

## บันทึกเล่าเรื่อง

1. ชื่อ-สกุล..... ว่าที่ร้อยตรีจรรยา โชะมาลี..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....
2. หน่วยงานที่สังกัด..... กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
3. ชุมชนนักปฏิบัติ  การจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาบัณฑิต  งานวิจัย/งานสร้างสรรค์  
 การบริการวิชาการ  การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  การบริหารจัดการ  
 การประกันคุณภาพการศึกษา  กิจกรรมพัฒนานักศึกษา
4. ชื่อเรื่อง(แนวปฏิบัติที่ดี)..... การวิเคราะห์โครงสร้างอายุบุคลากรเพื่อการบริหารงานบุคคล
5. มีขั้นตอนอย่างไร

งานทะเบียนประวัติและสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ในการประกอบการบริหารจัดการ การพิจารณาสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำข้อมูลสำหรับบริหารอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการเพื่อพยากรณ์อัตรากำลังเกษียณอายุราชการล่วงหน้า ในลักษณะข้อมูลเชิงเลขสำหรับประกอบการบริหารจัดการอัตรากำลังเพื่อมิให้กระทบกับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานระดับคณะในการให้บริการทางวิชาการ การผลิตบัณฑิต โดยมีขั้นตอนดังนี้

วางแผนในการดำเนินการ โดยจัดทำขอบเขตการใช้งาน ผลที่ต้องการมาเป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดทำตามลำดับคือ กำหนดวัตถุประสงค์การใช้ เพื่อให้มีข้อมูลอัตรากำลังเกษียณอายุราชการล่วงหน้าของบุคลากรสายวิชาการแยกหน่วยงานระดับคณะ รวบรวมข้อมูล จัดการข้อมูล สรุปรายชื่อ นำเสนอผล

ดำเนินการจัดทำ ดำเนินการตามแผนในแต่ละขั้นตอน หากพบปัญหาในการดำเนินการที่มีความเกี่ยวเนื่องทำให้แผนเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญก็ดำเนินการปรับแผนดำเนินการให้สอดคล้องกับสภาพการปัจจุบันโดยเร็ว

ตรวจสอบผลการจัดทำ ว่าถูกต้องตามหลักการเหตุผล ตรงตามวัตถุประสงค์ในการจัดทำ

ปรับแก้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง ไม่สอดคล้อง โดยหาสาเหตุที่มาของข้อมูล ความไม่สอดคล้องหากฐานข้อมูลคลาดเคลื่อนก็ดำเนินการปรับแก้ หากฐานข้อมูลถูกต้องวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง หรือผลกระทบจากความไม่สอดคล้องที่อาจจะเกิดในโอกาสต่อไป

## 6. ความรู้ที่ใช้ วิธีการ กระบวนการ

ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลในเชิงสถิติ ในระบบเอกสาร หรือในระบบคอมพิวเตอร์ หากเป็นฐานข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์จะสามารถประมวลผลได้โดยง่ายกว่าระบบเอกสาร ทำให้ย่นระยะเวลาการดำเนินการได้และฝึกทักษะการประยุกต์ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ไปพร้อมกันด้วย โดยมีวิธีการดังนี้

1. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร
2. จัดทำตารางสรุปรายชื่อ ที่ต้องการใช้งาน
3. คัดกรองข้อมูลจากฐานข้อมูล ลงในตารางสรุปรายชื่อให้ครบถ้วนสมบูรณ์
4. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในการดำเนินการก่อนวิเคราะห์
5. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำบทสรุป เสนอผู้บังคับบัญชา

## 7. ความสำเร็จที่ได้รับ

ได้ข้อมูลสรุปอัตราการเกษียณอายุราชการของบุคลากร โดยมีแนวทางการกำหนดตัวแปรฐานดังนี้  
อายุราชการปกติ ผู้ที่สามารถบรรจุเป็นบุคลากร กำหนดอายุขั้นต่ำ อายุ 18 ปี และขั้นสูงไม่เกิน 60 ปี  
ผลต่าง 42 ปี

อัตราเฉลี่ยการเกษียณ จำนวนบุคลากรทั้งหมด/จำนวนปีอายุราชการสูงสุดของบุคลากร =  $562 \text{คน} / 42 \text{ปี} = 13.3 \text{คน/ปี}$  คิดเป็นร้อยละ 2.36 ต่อปี

การบริหารอัตราการเกษียณในแต่ละปีเพื่อมิให้เกิดผลกระทบกับภาระงาน และการสรรหาพัฒนา  
ศักยภาพบุคลากรทดแทน กำหนดอัตราการการเกษียณในแต่ละปีไว้ไม่เกินค่าร้อยละอัตราเฉลี่ยการเกษียณ+3  
 $= 2.36 + 3 = 5.36$

สามารถสรุปอัตราการเกษียณที่สูงกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้รายหน่วยงาน ดังนี้

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปี งปม. 2565 อัตราการการเกษียณร้อยละ 10.8 ปี งปม. 2574 อัตรา  
การการเกษียณร้อยละ 8.4 ปี งปม. 2576 อัตราการการเกษียณร้อยละ 6 ปี งปม. 2585 อัตราการการเกษียณ  
ร้อยละ 7.2 ปี งปม. 2589 อัตราการการเกษียณร้อยละ 6

คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ปี งปม. 2561 อัตราการการเกษียณร้อยละ 7.4  
ปี งปม. 2562 อัตราการการเกษียณร้อยละ 7.4 ปี งปม. 2564 อัตราการการเกษียณร้อยละ 8.8 ปี งปม. 2565  
อัตราการการเกษียณร้อยละ 5.9 ปี งปม. 2576 อัตราการการเกษียณร้อยละ 5.9

คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี งปม. 2578 อัตราการการเกษียณร้อยละ 6.1 ปี งปม.  
2579 อัตราการการเกษียณร้อยละ 8.5 ปี งปม. 2585 อัตราการการเกษียณร้อยละ 5.5

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปี งปม. 2579 อัตราการการเกษียณร้อยละ 7.1 ปี งปม. 2580  
อัตราการการเกษียณร้อยละ 8.2 ปี งปม. 2582 อัตราการการเกษียณร้อยละ 11.8 ปี งปม. 2583 อัตราการการ  
เกษียณร้อยละ 7.1 ปี งปม. 2586 อัตราการการเกษียณร้อยละ 5.9

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปี งปม. 2573 อัตราการการเกษียณร้อยละ 6.6 ปี  
งปม. 2575 อัตราการการเกษียณร้อยละ 13.2 ปี งปม. 2576 อัตราการการเกษียณร้อยละ 13.2 ปี งปม. 2577  
อัตราการการเกษียณร้อยละ 7.7 ปี งปม. 2579 อัตราการการเกษียณร้อยละ 7.7

คณะศิลปศาสตร์ ปี งปม. 2578 อัตราการการเกษียณร้อยละ 5.6 ปี งปม. 2583 อัตราการการ  
เกษียณร้อยละ 5.6 ปี งปม. 2588 อัตราการการเกษียณร้อยละ 8.5 ปี งปม. 2590 อัตราการการเกษียณร้อยละ  
7.0

ในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย ปี งปม. 2579 อัตราการการเกษียณร้อยละ 5.5

จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าในปีที่มหาวิทยาลัยมีอัตราการเกษียณของบุคลากรสายวิชาการประเภท  
ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เกินร้อยละ 4 ขึ้นไป จะมีอัตราการเกษียณอายุราชการในหน่วยงาน  
ระดับคณะ บางคณะมีอัตราสูง มหาวิทยาลัยอาจจะเข้าร่วมบริหารจัดการอัตราการเกษียณกับหน่วยงานระดับ  
คณะ เช่นการดำเนินการให้ผู้มีคุณวุฒิและความชำนาญในต่างคณะหรือสาขาวิชาที่มีคุณสมบัติภาระงานเหมือน

หรือคล้ายกันโอนย้ายสับเปลี่ยนทดแทนกัน การจัดสรรอัตราทดแทนล่วงหน้าระยะ3-5ปีและกำหนดตำแหน่งอัตราที่ผู้ใกล้ชิดเกษียณครองอยู่ให้เป็นอัตราเฉพาะตัวเมื่อผู้เกษียณพ้นหน้าที่ให้ยุบอัตรา หรือการจัดอัตราจ้างเฉพาะช่วงเวลาระยะสั้นเพื่อทดแทนอัตรากำลังผู้เกษียณในระยะสั้น

#### 8. ปัญหาอะไรบ้าง

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยยังคงมีบุคลากรประเภทอื่นที่ไม่อยู่ในระบบฐานข้อมูลและควบคุมการจ้าง เช่น อาจารย์พิเศษ อาจารย์จ้างเหมาบริการ อาจารย์ตามโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น หรือการไปช่วยราชการในต่างหน่วยงาน การดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร จึงยังไม่เป็นข้อมูลที่สะท้อนข้อเท็จจริงตามภาระงานในบางหน่วยงาน

#### 9. มีแนวทางในการพัฒนาอย่างไร

จัดทำข้อมูลบุคลากร และอัตราการเกษียณในบุคลากรทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการแยกในระดับหน่วยงานย่อย คือระดับหน่วยงานเทียบเท่างาน/สาขาวิชา และในมิติศูนย์พื้นที่เพื่อประโยชน์ในการประกอบการพิจารณาบริหารจัดการบุคลากรในทุกระดับ

รายละเอียด จำนวนบุคลากรสายวิชาการเกษียณอายุราชการ แยกหน่วยงาน ตามปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เกษียณอายุราชการ ณ 1 ต.ค. พ.ศ.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม				คณะเทคโนโลยีการเกษตรและ อุตสาหกรรมเกษตร				คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี สารสนเทศ				คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์				คณะศิลปศาสตร์				รวม	ร้อยละ	
	ขรก.	พนม.	รวม	ร้อยละ	ขรก.	พนม.	รวม	ร้อยละ	ขรก.	พนม.	รวม	ร้อยละ	ขรก.	พนม.	รวม	ร้อยละ	ขรก.	พนม.	รวม	ร้อยละ	ขรก.	พนม.	รวม	ร้อยละ			
2558	3	-	3	3.6	3		3	4.4	1		1	0.6	3		3	3.5	1		1	1.1		-		11	2.0		
2559	1	-	1	1.2	2		2	2.9	3		3	1.8	3		3	3.5	1		1	1.1	2		2	2.8	12	2.1	
2560	2	-	2	2.4	3		3	4.4	3		3	1.8	2		2	2.4			-		1		1	1.4	11	2.0	
2561	2	-	2	2.4	5		5	7.4	7		7	4.3	1		1	1.2			-		2		2	2.8	17	3.0	
2562	-	-	-		5		5	7.4	6		6	3.7	2		2	2.4	1		1	1.1	3		3	4.2	17	3.0	
2563	2		2	2.4	2		2	2.9	4		4	2.4	2		2	2.4			-		1		1	1.4	11	2.0	
2564	4		4	4.8	6		6	8.8	5		5	3.0	4		4	4.7	4		4	4.4	2		2	2.8	25	4.4	
2565	9	-	9	10.8	4		4	5.9	3		3	1.8	4		4	4.7	2	1	3	3.3	3		3	4.2	26	4.6	
2566	3	-	3	3.6	2		2	2.9	5	1	6	3.7	1	1	2	2.4	3		3	3.3	1		1	1.4	17	3.0	
2567	2	-	2	2.4	2		2	2.9	2	1	3	1.8	1		1	1.2	1		1	1.1		1	1	1.4	10	1.8	
2568	-	-	-		1		1	1.5	1		1	0.6			-				-		2		2	2.8	4	0.7	
2569	-	-	-		3		3	4.4	2		2	1.2			-		2		2	2.2		1	1	1.4	8	1.4	
2570	-	-	-		2		2	2.9	3		3	1.8			-				-				-		5	0.9	
2571	-	-	-		3		3	4.4			-		1		1	1.2		1	1	1.1	2		2	2.8	7	1.2	
2572	2	-	2	2.4			-		1		1	0.6	2		2	2.4	4		4	4.4	1		1	1.4	10	1.8	
2573	3	-	3	3.6	1		1	1.5	5	1	6	3.7	1		1	1.2	6		6	6.6	1	1	2	2.8	19	3.4	
2574	4	3	7	8.4		1	1	1.5	2	2	4	2.4	1		1	1.2	2		2	2.2	1	1	2	2.8	17	3.0	
2575	2	2	4	4.8	1		1	1.5	2	4	6	3.7	3		3	3.5	10	2	12	13.2	1		1	1.4	27	4.8	
2576	3	2	5	6.0	2	2	4	5.9	2	2	4	2.4	1		1	1.2	11	1	12	13.2		1	1	1.4	27	4.8	
2577	1	-	1	1.2	1		1	1.5	3	4	7	4.3	4		4	4.7	7		7	7.7	2		2	2.8	22	3.9	
2578	2	2	4	4.8	-		-		5	5	10	6.1	1		1	1.2	3	1	4	4.4	1	3	4	5.6	23	4.1	
2579	1	1	2	2.4	-	2	2	2.9	5	9	14	8.5	2	4	6	7.1	3	4	7	7.7			-		31	5.5	
2580	-	4	4	4.8	-		-			8	8	4.9	3	4	7	8.2	1	2	3	3.3		3	3	4.2	25	4.4	
2581	-	4	4	4.8	-	2	2	2.9	2	5	7	4.3		3	3	3.5		2	2	2.2		2	2	2.8	20	3.6	
2582	-	1	1	1.2	1	1	2	2.9		4	4	2.4		10	10	11.8		1	1	1.1		2	2	2.8	20	3.6	
2583	-	2	2	2.4	-	2	2	2.9		3	3	1.8		6	6	7.1		3	3	3.3		4	4	5.6	20	3.6	
2584	-	3	3	3.6	-	1	1	1.5		3	3	1.8	1	3	4	4.7		1	1	1.1		3	3	4.2	15	2.7	
2585	-	6	6	7.2	1		1	1.5		9	9	5.5		4	4	4.7		2	2	2.2		2	2	2.8	24	4.3	
2586	-	1	1	1.2	-	1	1	1.5		7	7	4.3		5	5	5.9		1	1	1.1		2	2	2.8	17	3.0	
2587	-	1	1	1.2	-	2	2	2.9		7	7	4.3		2	2	2.4		1	1	1.1		3	3	4.2	16	2.8	
2588	-	-	-		-	2	2	2.9		7	7	4.3			-			1	1	1.1		6	6	8.5	16	2.8	
2589	-	5	5	6.0	-	1	1	1.5		6	6	3.7			-			2	2	2.2		2	2	2.8	16	2.8	
2590	-	-	-		-		-			3	3	1.8			-			1	1	1.1		5	5	7.0	9	1.6	
2591	-	-	-		-		-			1	1	0.6			-			1	1	1.1		3	3	4.2	5	0.9	
2592	-	-	-		-	1	1	1.5			-				-				-				-		1	0.2	
2593	-	-	-		-		-				-				-			1	1	1.1				-		1	0.2
2594	-	-	-		-		-				-				-				-				-			0	
2595	-	-	-		-		-				-				-				-				-			0	
รวม	46	37	83		50	18	68		72	92	164		43	42	85		62	29	91		26	45	71		562		