

ข้อบังคับ

กองทุนเฉพาะส่วนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

1. **ชื่อนายจ้าง** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
2. **เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน**
 - (1) ให้เป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง โดยลูกจ้างที่จะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ได้จะต้องเป็นลูกจ้างที่ผ่านการทดลองงานตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง และมีอายุงาน ไม่น้อยกว่า 1 ปี
 - (2) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามกรณีในข้อ 3 (2) สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น โดยต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกรณีดังกล่าว
ทั้งนี้ ให้เป็นอำนาจและดุลพินิจของกองทุนเฉพาะส่วนในการพิจารณาอนุมัติการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนในกรณีอื่นใดนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น
3. **การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน**
 - (1) ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - (2) สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องออกจากการงาน
4. **คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**
 - 4.1 **จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน** 4 คน ประกอบด้วย
 - 4.1.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง 2 คน
 - 4.1.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก 2 คน
 - 4.2 **การแต่งตั้ง/การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**
 - 4.2.1 การแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.2.2 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.3 **เงื่อนไขและข้อจำกัดอำนาจ(ถ้ามี) ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**
 - 4.3.1 **เงื่อนไขการกระทำการและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน**
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คนลงนามร่วมกัน
 - 4.3.2 **การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน**
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน
แทนกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.4 **การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**
ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.5 **วาระ/การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**
ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
5. **การประชุมสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน** ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

..... /
(นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย) (ว่าที่ ร.ต.จรรยา โช๊ะมาลี)
กช.เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

6. เงินสะสมและเงินสมทบ

6.1 อัตราเงินสะสม

สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราที่เป็นจำนวนเต็มตั้งแต่ร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

6.2 อัตราเงินสมทบ

นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง

6.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.3.1 การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

6.3.2 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.1 สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.2 การสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ 100%

- (1) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต ทุพพลภาพ สิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือ เกษียณอายุ
 - (2) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้างหรือสั่งให้ออกจากงานหรือสั่งให้พ้นจากการเป็นลูกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง
 - (3) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้างหรือสั่งให้ออกจากงานหรือสั่งให้พ้นจากการเป็นลูกจ้าง เนื่องจากสมาชิกขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นลูกจ้าง ซึ่งสมาชิกผู้นั้นได้แจ้งใจปกปิดข้อเท็จจริงไว้ในขณะที่เข้าปฏิบัติงาน
 - (4) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- 6.3.2.3 การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 6.3.2.1 หรือ 6.3.2.2 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

อายุงาน	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า 3 ปี	0%
เท่ากับ 3 ปี	30%
มากกว่า 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	50%
ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี	70%
ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป	100%

6.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 6.3.2 ให้ดำเนินการดังนี้
ส่งคืนนายจ้าง

7. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

7.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

7.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

..... /

(นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย) (ว่าที่ ร.ต.จรรยา ไซ้มาลี)

กช.เค มาสเตอร์ พูล พันด์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ