



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างอยู่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการให้เพียงพอต่อการดำรงชีพในสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สูงขึ้นและให้มีการชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างอยู่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการใช้ในการปรับอัตราค่าจ้างให้แก่พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ โดยการจ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม (เงินชดเชย) ในอัตรา ๐.๖๗ ของผลต่างระหว่างค่าตอบแทนปัจจุบันรายบุคคลกับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยา หาสิตพานิชกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย