



ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๕/๑๕๕๑

ถึง หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

พร้อมหนังสือฉบับนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขอส่งแผ่นพับ “คู่มือผู้ประกันตน
กองทุนประกันสังคม” จำนวน ๑ ฉบับ มาเพื่อโปรดทราบ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่

<http://personnel.rmutsb.ac.th/>



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์ ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔

โทรสาร ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔

เกี่ยวกับ

กองทุนประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม คือ กองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตน ให้ได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อต้องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตาย **ซึ่งไม่เนื่องมาจากการทำงาน** รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

◆ **ผู้ประกันตน มาตรา 33** คือ ลูกจ้างที่เข้าทำงานอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

◆ **ผู้ประกันตน มาตรา 39** คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ เคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานไม่เกิน 6 เดือน

การจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

ลูกจ้างจะถูกหักเงินสมทบจากเงินเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน และมหาวิทยาลัยจะสมทบให้สำนักงานประกันสังคมอีกในอัตราร้อยละ 5 เท่ากัน และกองทุนประกันสังคมมีเพดานการจัดเก็บเงินสมทบสูงสุดอยู่ที่ 15,000 บาทต่อเดือน โดยผู้ที่มีรายได้ 15,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป จะจ่ายเงินสมทบในอัตราเดียวกัน คือ อัตราร้อยละ 5 (750 บาท) ต่อเดือน (1 กค. 55 – 31 ธค. 56 จ่ายในอัตราฝ่ายละร้อยละ 4)

ผู้ประกันตนจะได้รับบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล เมื่อส่งเงินสมทบ 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล คือ โรงพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือกเอง **สามารถเปลี่ยนแปลงได้ปีละ 1 ครั้ง ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ของทุกปี**

กรณีที่มีสิทธิแต่ยังไม่มียบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล (เบิกได้เช่นเดียวกับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน หากจำเป็นต้องนอนรักษาตัวในโรงพยาบาลเกิน 72 ชั่วโมง ให้รีบแจ้งสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา เพื่อสามารถเบิกค่ารักษาได้ถึงวันที่ออกจากโรงพยาบาล



กองบริหารงานบุคคล และกองบริหารทรัพยากรในแต่ละศูนย์พื้นที่ ให้บริการดังนี้

1. แจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ภายใน 30 วันนับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน
2. แจ้งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง
3. จ่ายบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล
 - กรณีผู้ที่ยังไม่เคยมีบัตร จะได้รับบัตรและรับสิทธิการรักษาเมื่อผู้ประกันตนส่งเงินสมทบ ครบ 3 เดือน
 - กรณีเคยเป็นผู้ประกันตนและบัตรเดิมยังไม่หมดสิทธิ จะได้รับภายใน 1 เดือน หลังจากมีคำสั่งจ้าง
4. การขอเปลี่ยนแปลงบัตรรับรองสิทธิ ผู้ประกันตนกรอกแบบ สปส.6-10
5. การขอบัตรรับรองสิทธิฯ (กรณีบัตรหาย) ผู้ประกันตนกรอกแบบ สปส.9-02
6. การขอเปลี่ยนสถานพยาบาล ผู้ประกันตนกรอกแบบ สปส.9-02

ผู้ประกันตน จะได้รับสิทธิคุ้มครอง 7 กรณี ดังนี้

1. กรณีเจ็บป่วยทั่วไป อันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน

แบ่งเป็น 2 กรณี



1.1 **เจ็บป่วยปกติ** ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ

1.2 **เจ็บป่วยฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ** สำนักงานประกันสังคมจะจ่ายค่ารักษาพยาบาลดังนี้

- ถ้าเป็นโรงพยาบาลรัฐบาล จ่ายให้ตามจริงและตามความจำเป็นพร้อมค่าห้อง ค่าอาหาร ไม่เกินวันละ 700 บาท)

- ถ้าเป็นโรงพยาบาลเอกชน

- ผู้ป่วยนอก ตามจ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท

- ผู้ป่วยใน

> ค่ารักษาตามจ่ายจริงไม่เกินวันละ 2,000 บาท

> ค่าห้อง+ค่าอาหาร ไม่เกินวันละ 700 บาท

> ค่าห้อง (ICU)+ค่าอาหาร+ค่ารักษา ไม่เกินวันละ 4,500 บาท

- **กรณีทันตกรรม**

> ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด

ไม่เกิน 300 บาท ต่อครั้งไม่เกิน 600 บาทต่อปี

> ใส่ฟันเทียม



2. **กรณีทุพพลภาพไม่เนื่องมาจากการทำงาน** หมายความว่า สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียภาวะปกติของจิตใจจนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

3. **กรณีเสียชีวิต อันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนเดือนถึงแก่ความตาย มีสิทธิได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท โดยจ่ายให้แก่ผู้จัดการศพ

4. **กรณีคลอดบุตร** สิทธิเกิดขึ้นเมื่อจ่ายเงินสมทบ ครบ 7 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนคลอดบุตร ผู้ประกันตนแต่ละคนมีสิทธิได้รับไม่เกิน 2 ครั้ง มีสิทธิรับค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 13,000.- บาท ต่อการคลอดบุตร 1 ครั้ง (คลอดบุตรตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป)

สำหรับผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร เหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน

กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรร่วมกัน ไม่เกิน 4 ครั้ง โดยบุตรที่นำมาใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรแล้วไม่สามารถนำมาขอรับค่าคลอดบุตรได้อีก

5. กรณีสงเคราะห์บุตร

สิทธิเกิดขึ้นเมื่อจ่ายเงินสมทบในส่วนของกรณีสงเคราะห์บุตรมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนและเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือ 39

- ผู้ประกันตนทั้งหญิงและชายมีสิทธิที่ท่านจะได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ 400.- บาท ต่อบุตรหนึ่งคน

- เงินสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุแรกเกิดจนถึง 6 ปี **บริบูรณ์** จำนวนคราวละไม่เกิน 2 คน



6. **กรณีชราภาพ** มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง



7. กรณีว่างงาน จ่ายเงินสมทบในส่วน
ของกรณีว่างงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน
ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนการว่างงาน

- กรณีถูกเลิกจ้าง ได้รับเงิน
ทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน 180
วัน ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง โดย
คำนวณจากฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน
15,000.- บาท

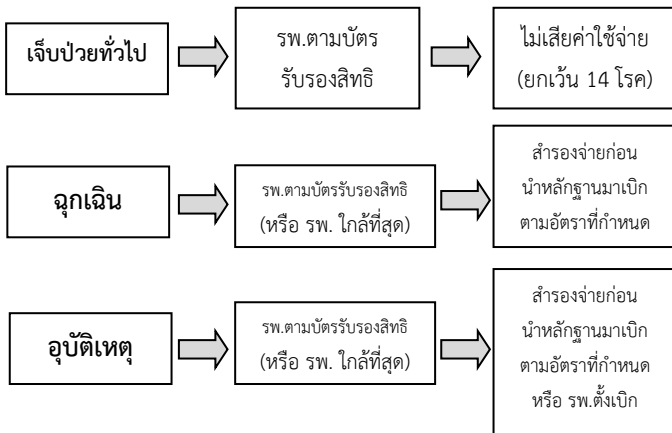
- กรณีสมัครใจลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาตามกำหนด
ระยะเวลาในสัญญาจ้าง ได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน
90 วัน ในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้าง โดยคำนวณจากฐานเงินสมทบ
สูงสุดไม่เกิน 15,000.- บาท

****ต้องยื่นสิทธิภายใน 30 วัน หลังจากถูกเลิกจ้างหรือลาออกจากงาน****

เมื่อความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
สิทธิจะคุ้มครอง 6 เดือนโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย



การรักษา



การเลือกสถานพยาบาล

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนนทบุรี และจังหวัด
สุพรรณบุรี มีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการประกันสังคม อาทิ เช่น



จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
2. โรงพยาบาลเสนา
3. โรงพยาบาลนวนคร อยุธยา
4. โรงพยาบาลราชธานี
5. โรงพยาบาลโรจนเวช



จังหวัดนนทบุรี

1. โรงพยาบาลชลประทาน
2. โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
3. สถาบันบำราศนราดูร
4. โรงพยาบาลกรุงไทย
5. โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ รัตนาธิเบศร์
6. โรงพยาบาลวิภาวราม ปากเกร็ด



จังหวัดสุพรรณบุรี

1. โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช
2. โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 17
3. โรงพยาบาลอู่ทอง



แต่ละโรงพยาบาลจะมีคลินิกเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการประกันสังคม ติดต่อ 1506 สายด่วน
(www.sso.go.th)



สำนักงานประกันสังคม
Social Security Office

กรมการแพทย์แผนกโรคระบบประสาทและกล้ามเนื้อ

พิมพ์ครั้งที่ 1 วันที่ 3 มิถุนายน 2556 จำนวน 500 ฉบับ



คู่มือผู้ประกันตน

กองทุนประกันสังคม

สิทธิ
คุ้มครอง
7 กรณี

1. กรณีเจ็บป่วยทั่วไป
2. กรณีทุพพลภาพ
3. กรณีเสียชีวิต
4. กรณีคลอดบุตร
5. กรณีสงเคราะห์บุตร
6. กรณีชราภาพ
7. กรณีว่างงาน



โดย : กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
(พ.ศ.2556)