



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กองบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔

โทรสาร ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔ VOIP : ๑๐๓๐๑

ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๕/ว๒๖๗๘

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้กำหนดดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) โดยนำผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๕๘ และรอบที่ ๒/๒๕๕๘ มาประกอบการพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ตามประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

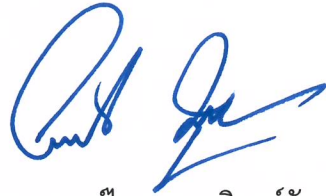
ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการกำหนด มหาวิทยาลัยจึงให้หน่วยงานดำเนินการเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในสังกัดให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดข้อบังคับ/ประกาศและเอกสารการเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนได้ที่ <http://personnel.mutsb.ac.th/> หัวข้อ “การเลื่อนเงินเดือนการปรับอัตราเงินเดือน” ซึ่งประกอบด้วยเอกสาร ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
๓. ประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
๔. หนังสือ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ
๕. หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๕/ว ๑๓๖๗ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๖. คำแนะนำการดำเนินการเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การบริหารการเงินต้องดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และขอให้จัดส่งข้อมูลเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนรายบุคคล ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนค่าตอบแทน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เกณฑ์ที่ใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ(ประกาศอัตราร้อยละในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ) ส่งไปยังกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการตามเวลาที่กำหนดด้วย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ