

ข้อบังคับ

กองทุนเฉพาะส่วนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กสิกรไทยทรัพย์มั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

1. ชื่อนายจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
2. เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน (1) ให้เป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง โดยลูกจ้างที่จะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้จะต้องเป็นลูกจ้างที่ผ่านการทดลองงานตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง
(2) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามกรณีในข้อ 3(2) ไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก
3. การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน (1) ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
(2) สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องออกจากงาน
4. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.1 จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน 4 คน ประกอบด้วย
 - 4.1.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง 2 คน
 - 4.1.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก 2 คน
 - 4.2 การแต่งตั้ง/การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.2.1 การแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.2.2 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.3 เงื่อนไขและข้อจำกัดอำนาจ(ถ้ามี) ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.3.1 เงื่อนไขการกระทำการและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คนลงนามร่วมกัน
 - 4.3.2 การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน
แทนกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.4 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.5 วาระ/การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
5. การประชุมสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

(นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย)

(นายกฤตยศันย์ ธารารัตนสุวรรณ)

กษ.กสิกรไทยทรัพย์มั่นคง ในส่วนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2552

6. เงินสะสมและเงินสมทบ

6.1 อัตราเงินสะสม

สมาชิกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้าง

6.2 อัตราเงินสมทบ

นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้าง

6.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.3.1 การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

6.3.2 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.1 สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.2 การสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ 100%

(1) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือ เกษียณอายุ

(2) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้น ไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง

(3) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน

6.3.2.3 การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 6.3.2.1 หรือ 6.3.2.2 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

<u>อายุงาน</u>	<u>อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ</u>
น้อยกว่า 3 ปี	0%
เท่ากับ 3 ปี	30%
มากกว่า 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	50%
ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี	70%
ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป	100%

6.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 6.3.2 ให้ดำเนินการดังนี้
ส่งคืนนายจ้าง

7. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

7.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

7.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

(นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย)

(นายกฤตชัยคณีย์ ชารารัตนสุวรรณ)

กษ.กลสิกรไทยทรัพย์สินมั่นคง ในส่วนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2552