

**เงื่อนไขรายละเอียดที่กำหนดเป็นข้อบังคับของกองทุนเฉพาะส่วน  
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพกสิกรไทยทรัพย์มั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

**1. เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน**

- (1) ให้เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ จะต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองงานตามข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- (2) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามกรณีในข้อ 2 (4) ไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

**2. การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน**

ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน (ซึ่งประกอบไปด้วยกรณีดังต่อไปนี้)

- (1) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม
- (2) กองทุนยกเลิก
- (3) นายจ้างของสมาชิคนั้นเลิกกิจการหรือถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (4) สมาชิกสามารถออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องออกจากงาน

**3. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**

3.1 จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน 4 คน ประกอบด้วย

- |   |   |    |
|---|---|----|
| 3.1.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง | 2 | คน |
| 3.1.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก  | 2 | คน |

3.2 ที่มาของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

- 3.2.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างมาจากการแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย
- 3.2.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิกมาจากสมาชิกเลือกกันเอง

**4. เงื่อนไข และข้อจำกัดอำนาจ (ถ้ามี) ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**

- 4.1 เงื่อนไขการกระทำการและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน  
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน ลงนามร่วมกัน
- 4.2 การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน  
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุม  
คณะกรรมการกองทุนแทนกองทุนเฉพาะส่วน
- 4.3 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน  
ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
- 4.4 วาระ/การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน  
ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหลักที่มหาวิทยาลัยเลือกเข้าร่วม

ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งแล้วแต่กรณี และเมื่อครบวาระดังกล่าวแล้ว หากนายจ้างเฉพาะส่วนและสมาชิกเฉพาะส่วน ยังมิได้มีการแต่งตั้งและเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดใหม่ ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดใหม่

ในกรณีที่กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือพ้นตำแหน่งในช่วงเวลาใดๆ หลังจากครบวาระ 2-5 ปี ตามวรรคก่อนแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนที่ยังคงดำรงตำแหน่งอยู่จัดให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนแล้วแต่กรณี เพื่อทำหน้าที่แทนกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนซึ่งพ้นจากตำแหน่ง และให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนที่แต่งตั้งหรือเลือกตั้งขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดใหม่

### 5. การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

### 6. เงินสะสมและเงินสมทบ

#### 6.1 อัตราเงินสะสม

สมาชิกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2 ของค่าตอบแทน

#### 6.2 อัตราเงินสมทบ

นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 2 ของค่าตอบแทน

#### 6.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

##### 6.3.1 การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

##### 6.3.2 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.1 สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ อันชอบด้วยกฎหมาย และเป็นกรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.2 การสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ 100%

(1) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุเสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือเกษียณอายุ

(2) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

(3) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน

6.3.2.3 การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 6.3.2.1 หรือ 6.3.2.2 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

<u>อายุงาน</u>	<u>อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ</u>
น้อยกว่า 3 ปี	0%
3 ปี	30%
มากกว่า 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	50%
ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี	70%
ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป	100%

6.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 6.3.2 ให้ส่งคืนมหาวิทยาลัย

7. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

7.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

7.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

8. ค่าธรรมเนียมในการเข้าร่วมกองทุนร่วม ➡ มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบ

9. ค่าธรรมเนียมการจัดทำระบบทะเบียนสมาชิก

จำนวน 5 บาท / คน / เดือน ➡ มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบ

10. ค่าธรรมเนียมการตรวจสอบบัญชีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ➡ กองทุนเป็นผู้รับผิดชอบ