



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กองบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔

โทรสาร ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔ VOIP : ๑๐๓๐๑

ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๕/ ๑ ๒๕๖๑

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้กำหนดดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระบบ HRDmutsb รอบที่ ๑/๒๕๖๐ และรอบที่ ๒/๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ตามประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการกำหนด มหาวิทยาลัยจึงขอให้หน่วยงาน ดำเนินการเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในสังกัด ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดข้อบังคับ/ประกาศและเอกสารการเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนได้ที่ <http://personnel.mutsb.ac.th/> หัวข้อ “การเลื่อนเงินเดือนการปรับอัตราเงินเดือน” ซึ่งประกอบด้วยเอกสาร ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
๓. ประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
๔. หนังสือ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ
๕. หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๕/ว ๑๓๖๗ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๖. คำแนะนำการดำเนินการเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การบริหารวงเงินต้องดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และขอให้จัดส่งข้อมูลเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนรายบุคคล ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนค่าตอบแทน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ(ประกาศอัตราร้อยละในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ) ส่งไปยังกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการตามเวลาที่กำหนดด้วย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ