



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กองบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔

โทรสาร ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔ VoIP : ๑๐๓๐๑

ที่ อว ๐๖๕๖.๐๕/ ๒๒๘๓

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้กำหนดดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระบบ HRDrmutsb รอบที่ ๑/๒๕๖๒ และรอบที่ ๒/๒๕๖๒ มาประกอบการพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการกำหนด มหาวิทยาลัยจึงขอให้หน่วยงาน ดำเนินการเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในสังกัด ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดข้อบังคับ/ประกาศและเอกสารการเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนได้ที่ <http://personnel.mutsb.ac.th/> หัวข้อ “การเลื่อนเงินเดือนการปรับอัตราเงินเดือน” ซึ่งประกอบด้วยเอกสาร ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๕. หนังสือ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

๖. หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๕/ว ๑๓๖๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ

/ทั้งนี้...



ทั้งนี้ การบริหารการเงินต้องดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และขอให้จัดส่งข้อมูลเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนรายบุคคล ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนค่าตอบแทน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ(ประกาศอัตราร้อยละในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ) ส่งไปยังกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการตามเวลาที่กำหนดด้วย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

