



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วย  
การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี  
ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก  
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนซึ่งรวมเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง  
เงินค่าตอบแทนอื่น ที่ผู้บริหารมีสิทธิได้รับตามข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานของ  
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ผู้บริหารได้รับเงินค่าตอบแทนตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามบัญชีแนบท้าย  
ข้อบังคับนี้ แต่ในกรณีที่ผู้บริหารดำรงตำแหน่งอื่นที่ไม่ใช่อธิการบดี หรือผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี  
ให้มีสิทธิได้รับเฉพาะกรณีที่ผู้บริหารผู้นั้นไม่ได้เป็นข้าราชการเท่านั้น หากเป็นข้าราชการให้ได้รับเงิน  
ค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่เห็นสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจนำคุณสมบัติเกี่ยวกับประสบการณ์ ความสำเร็จ  
ความเชี่ยวชาญพิเศษ หรือเหตุปัจจัยอื่นมาประกอบการพิจารณาปรับเงินค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหาร สูงกว่า  
อัตราขั้นต่ำที่กำหนดในวรรคหนึ่งก็ได้

/ ข้อ ๕ การจ่ายเงิน ...

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๔ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายตามสิทธิจากเงินงบประมาณแผ่นดินก่อน ส่วนที่ขาดให้นำเงินรายได้จ่ายสมทบ เมื่อรวมแล้วไม่เกินอัตราที่ได้รับในข้อ ๔ กรณีเป็นข้าราชการให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการก่อนการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

ข้อ ๖ ผู้บริหารผู้ใดปฏิบัติหน้าที่พร้อมกันหลายตำแหน่งให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๗ การได้รับเงินค่าตอบแทนผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ ไม่ตัดสิทธิผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการในการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามตำแหน่งวิชาการที่ตนครองอยู่

ข้อ ๘ การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ให้จ่ายเฉพาะขณะผู้นั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ เป็นประจำทุกปีโดยกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ในแต่ละตำแหน่ง และนำผลนี้ไปใช้ในการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนในส่วนของเงินเดือน ดังนี้

- |                                      |                                |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| - ผลการประเมินระดับดีเด่น            | ปรับค่าตอบแทนไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ |
| - ผลการประเมินได้ผลดีเป็นที่น่าพอใจ  | ปรับค่าตอบแทนไม่เกิน ร้อยละ ๕  |
| - ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน | ไม่ปรับเพิ่มค่าตอบแทน          |

กรณีปรับเงินค่าตอบแทนในแต่ละปี หากเงินที่คำนวณได้เป็นเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๙  
ตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนผู้บริหาร

กลุ่มที่	ชื่อตำแหน่ง	เงินเดือนผู้บริหาร		เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
๑.	อธิการบดี	๑๐๐,๐๐๐ ถึง ๑๓๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๓๑,๘๐๐
๒.	รองอธิการบดี (ที่ไม่เป็นข้าราชการ)	๖๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๕,๔๐๐
๓.	- คณบดี - ผู้อำนวยการสถาบัน - ผู้อำนวยการสำนัก (ที่ไม่เป็นข้าราชการ)	๖๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-