

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผลการดำเนินงาน
025	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายหรือทิศทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ	<p>มหาวิทยาลัยกำหนด (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2562–2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2562–2564 ให้มีความสอดคล้องต่อเนื่อง เชื่อมโยงกับนโยบายและทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัย</li> <li>2. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องต่อเนื่องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย และสามารถขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดเน้นของมหาวิทยาลัย</li> </ol> <p>ทั้งนี้ ประกอบไปด้วยประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ดำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง</p> <p>โดย (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2562–2564 ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (การประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2561) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (การประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2561 และครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562) ซึ่งมีมติให้ปรับปรุง เพิ่มเติม ข้อมูล ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย/การปรับปรุงตามมติที่ประชุม</p>