



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่าง ๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย

2. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้ไปด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคลากรมาบรรจุเข้าปฏิบัติราชการที่มีความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถคุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาจรรยาบรรณและวินัยของข้าราชการ เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (2) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ
- (3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (5) การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์และทบทวน วางแผนด้านอัตรากำลังทุก ๆ 4 ปี ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ปัจจุบันเป็นกรอบอัตรากำลังระยะที่ 3 ปี 2562 – 2565 จำนวน 1,340 อัตรา ประกอบด้วย สายวิชาการ 886 อัตรา และสายสนับสนุน 454 อัตรา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังระยะที่ 3 (ปี 2562 – 2565)

2. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การสรรหาบุคลากร	1. มีแผนการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 4 อัตรา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none">1) ประกาศรับสมัคร ระหว่างวันที่ 10 - 14 พฤษภาคม 25642) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง วันที่ 19 พฤษภาคม 25643) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง วันที่ 27 พฤษภาคม 2564

2. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การสรรหาบุคลากร (ต่อ)	<p>4) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 4 มิถุนายน 2564</p> <p>5) สอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 9 มิถุนายน 2564</p> <p>6) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบพนักงานราชการ วันที่ 15 มิถุนายน 2564</p> <p>7) ผู้ผ่านการสอบรายงานตัวเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ วันที่ 25 มิถุนายน 2564</p> <p>8) เริ่มปฏิบัติหน้าที่ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564</p>
2. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	<p>1. มีแผนดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 18 อัตรา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สังกัดคณะคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 3 อัตรา 2) สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน 2 อัตรา 3) สังกัดบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 4 อัตรา 4) สังกัดวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 7 อัตรา 5) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา 6) สังกัดศิลปศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา <p>2. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนเงินรายได้ เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ จำนวน 17 อัตรา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 1 อัตรา 2) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา 3) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 3 อัตรา 4) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1 อัตรา

2. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
2. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	<p>5) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา</p> <p>6) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดกองบริหารทรัพยากร นนทบุรี จำนวน 1 อัตรา</p> <p>7) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัดกองบริหารทรัพยากรนนทบุรี จำนวน 1 อัตรา</p> <p>8) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดกองบริหารทรัพยากร สุพรรณบุรี จำนวน 1 อัตรา</p> <p>9) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัดกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี จำนวน 1 อัตรา</p> <p>10) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จำนวน 2 อัตรา</p> <p>11) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา</p> <p>12) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา</p> <p>13) ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา</p>

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. แผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2563 - 2565 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 และได้เวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว
2. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	<p>1. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนไปศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยในปีการศึกษา 2563 มีบุคลากรไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จำนวน 4 ราย</p> <p>2. มีการประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการไปศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563</p>

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>2. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (ต่อ)</p>	<p>3. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกเป็นกลุ่มประกอบด้วย ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย และผู้บริหารหน่วยงาน บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 2) หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง 3) หลักสูตรพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ 28 4) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงการทูตหรือประพตติมิชอบ 5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 <p>4. มีระบบการรายงานผลการพัฒนาบุคลากร hrs.rmutsb.ac.th</p>
<p>3. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง สายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 183 ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 11 ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย 2. มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ 2/2563 จำนวน 264 ตำแหน่ง เมื่อครบเวลารับสมัครมีผู้มีคุณสมบัติ จำนวน 51 ราย 3. มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ 2/2563 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวน 15 ตำแหน่ง เมื่อครบเวลารับสมัครมีผู้มีคุณสมบัติ จำนวน 1 ราย 4. มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ 1/2564 จำนวน 213 ตำแหน่ง เมื่อครบเวลารับสมัครมีผู้มีคุณสมบัติ จำนวน 13 ราย 5. มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ 1/2564 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวน 14 ตำแหน่ง (อยู่ระหว่างขยายระยะเวลาการรับสมัคร)

4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร พ.ศ. 2559 (ซึ่งยังคงใช้อยู่จนถึงปัจจุบัน) 2. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 (ซึ่งยังคงใช้อยู่จนถึงปัจจุบัน) 3. มีการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ซึ่งยังคงใช้อยู่จนถึงปัจจุบัน) 4. มีการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี 5. มีการประกาศยกย่อง แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการดำเนินการประเมินทดลองงาน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย 2. มีการดำเนินการประเมินต่อสัญญาจ้างระยะ 2 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 2 ราย 3. มีการดำเนินการขยายระยะเวลาสัญญาจ้าง (2 ปี) ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 186 ราย 4. มีการดำเนินการประเมินต่อสัญญาจ้างระยะ 3 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เงินงบประมาณ จำนวน 8 ราย และสายสนับสนุนเงินรายได้ จำนวน 1 ราย

5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
2. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2554 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2555 2. มีการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง เกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานวิชาการ พ.ศ. 2562 3. มีการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง เกณฑ์การประเมินและค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานสนับสนุน พ.ศ. 2562 4. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากร (HRDrmutsb) 5. มีการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ให้คณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดทราบทุกรอบการประเมิน

6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการดำเนินการตามข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และหนังสือเวียน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง 2. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ 3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
2. การกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ 2. การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา 3. มีขั้นตอนการดำเนินการเมื่อมีการประพฤติผิดจรรยาบรรณ 4. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
3. การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 2. มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 3. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการตั้งคณะกรรมการสอบสวนและการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2550 4. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2550 5. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. 2550 6. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยสำหรับพนักงานราชการ พ.ศ. 2550 7. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2558 8. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 9. มีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เรื่อง กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 17 ธันวาคม 2563 10. มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา



คุณธรรมอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ค่านิยม ราชมงคลสุวรรณภูมิ

www.rmutsb.ac.th

Responsibility

มีความรับผิดชอบ
ต่อตนเอง ผู้ที่ตน และสังคม

Unity

มีความร่วมมือ ร่วมใจ
เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

Smart

มีความฉลาดทางปัญญา
และฉลาดทางอารมณ์