



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑. ข้อมูลตำแหน่งและหน่วยงานที่รับสมัคร

ข้อมูลตำแหน่งและหน่วยงานที่รับสมัครเป็นไปตามเอกสารแนบ ๑ โดยมีคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งและระดับเป็นไปตามเอกสารแนบ ๒ และมีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเป็นไปตามเอกสารแนบ ๓ ท้ายประกาศนี้

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมิน สามารถดาวน์โหลดแบบขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ได้ทางเว็บไซต์ <http://personnel.rmutsb.ac.th> หรือขอรับได้ที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี และนำมายื่นด้วยตนเองที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๖ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๓๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ)

๓. เอกสาร หลักฐาน และผลงานที่ใช้ประกอบการรับสมัคร

๓.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๑.๑ แบบขอรับการประเมิน (แบบ ก.บ.ม. ๒) จำนวน ๗ ชุด

๓.๑.๒ หลักฐานประกอบการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน จำนวน ๗ ชุด

๓.๑.๓ ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๕๐ เช่น คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่องานในหน้าที่ในด้านการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางาน หรือเป็นผลงานริเริ่มสร้างสรรค์ การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้น ๆ (กรณีส่งงานวิจัยต้องเป็นงานวิจัยที่มีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๗ ชุด

๓.๑.๔ สำเนา ก.พ.๗ ...

๓.๑.๔ สำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาเอกสารประวัติพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด

๓.๑.๕ หนังสือบันทึกข้อความขอเข้ารับการประเมิน โดยระบุรหัสตำแหน่งที่ต้องการสมัคร
จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน
ที่มีลักษณะใช้วิชาชีพหรือไม่ได้ใช้วิชาชีพ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๒.๑ แบบขอรับการประเมิน (แบบ ก.บ.ม. ๔) จำนวน ๗ ชุด

๓.๒.๒ หลักฐานประกอบการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ
ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร จำนวน ๗ ชุด

๓.๒.๓ สำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาเอกสารประวัติพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด

๓.๒.๔ หนังสือบันทึกข้อความขอเข้ารับการประเมิน โดยระบุรหัสตำแหน่งที่ต้องการสมัคร
จำนวน ๑ ชุด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการ องค์ประกอบในการประเมิน น้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ
เกณฑ์การประเมิน คุณภาพของผลงาน ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง เกณฑ์การประเมินและระดับที่คาดหวัง แบบขอรับการประเมิน แบบประเมิน
แบบแสดงการมีส่วนร่วมในผลงาน แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ กรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
และระดับชำนาญการ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการหารือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ หากผลเป็นประการใด จักต้องปฏิบัติ
ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แจ้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ