

เกณฑ์การให้คะแนนในการพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

รายชื่อผู้สมัคร / ผู้ได้รับการเสนอชื่อ .....

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติ	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ	หมายเหตุ
1	คุณสมบัติทั่วไป	20		1. เอกสาร 2. การนำเสนอ 3. การสัมภาษณ์
	1.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบเป็นที่ ยอมรับของสังคม	5		
	1.2 ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร	5		
	1.3 การอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติงาน	2.5		
	1.4 ประสบการณ์ด้านการบริหาร	2.5		
	1.5 ประสบการณ์ด้านวิชาการ	2.5		
	1.6 การดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการบริหาร	2.5		
2	วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนาองค์กร	50		1. เอกสาร 2. การนำเสนอ 3. การสัมภาษณ์
	2.1 วิธีการนำเสนอมีความชัดเจนและใช้ภาษาที่เหมาะสม	5		
	2.2 การเน้นประเด็นที่แสดงถึงความมุ่งมั่นและมั่นใจใน การบริหารองค์กรตามวิสัยทัศน์ที่นำเสนอ	5		
	2.3 เนื้อหาสาระน่าสนใจสอดคล้องกับการพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่สถาบันการศึกษาด้านวิชาชีพและ เทคโนโลยีชั้นนำ	15		
	2.4 แผนพัฒนาองค์กร และแนวนโยบายในการหารายได้ 1 ปี 2 ปี 3 ปี 4 ปี	15		
	2.5 แนวทางในการรับนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น	10		
3	ผลงาน ทักษะและความสามารถ	30		1. เอกสาร 2. การนำเสนอ 3. การสัมภาษณ์
	3.1 มีผลงานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ขององค์กร	10		
	3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการแสวงหาความร่วมมือ กับ หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก	10		
	3.3 มีความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	5		
	3.4 การตอบข้อซักถามได้ชัดเจนครบถ้วน	5		
<b>รวม</b>		<b>100</b>		