



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาซีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

๑. ข้อมูลตำแหน่งและหน่วยงานที่รับสมัคร

ข้อมูลตำแหน่งและหน่วยงานที่สมัครเป็นไปตามเอกสารแนบ ๑ โดยมีคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งและระดับเป็นไปตามเอกสารแนบ ๒ และมีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเป็นไปตามเอกสารแนบ ๓ ท้ายประกาศนี้

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดแบบขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ แบบ ก.บ.ม. ๑ ได้ทางเว็บไซต์ <http://personnel.rmutsb.ac.th> หรือขอรับได้ที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี และนำมายื่นด้วยตนเองที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๖ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๓๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ)

๓. เอกสาร และหลักฐานที่ใช้ประกอบการรับสมัคร

๓.๑ แบบขอรับการประเมิน (แบบ ก.บ.ม. ๑) จำนวน ๗ ชุด

๓.๒ หลักฐานประกอบการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร จำนวน ๗ ชุด

๓.๓ แนวทางในการพัฒนาหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์ แผนงาน/โครงการ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ๗ ชุด

๓.๔ สำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาเอกสารประวัติพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ หนังสือบันทึกข้อความขอเข้ารับการประเมิน โดยระบุรหัสตำแหน่งที่ต้องการสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการ องค์กรประกอบในการประเมิน นำหนักในแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การประเมิน คุณภาพของผลงาน ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง เกณฑ์การประเมินและระดับที่คาดหวัง แบบขอรับการประเมิน แบบประเมิน แบบแสดงการมีส่วนร่วมในผลงาน แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ