



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กองบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๓๕๗๐ ๕๑๐๔

โทรสาร ๐ ๓๕๗๐ ๕๑๐๔

ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๕/๒๖๗/๓

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดรายชื่อผู้ประเมินในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานบนฐานสมรรถนะ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้นำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานบนฐานสมรรถนะมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานจะดำเนินการในระบบสารสนเทศ HRDrmutsb ซึ่งจะต้องกำหนดสิทธิสำหรับผู้ประเมินในระบบ HRDrmutsb ๓ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การประเมินตนเอง

มิติที่ ๒ การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับสายการบังคับบัญชา

มิติที่ ๓ การประเมินโดยเพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน/ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่มีหน้าที่เชื่อมโยงกันจำนวนไม่เกิน ๓ คน

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานกำหนดรายชื่อผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรทุกคนในสังกัดเป็นรายบุคคล ในมิติที่ ๒ และมิติที่ ๓ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ในกรณีบุคลากรรายใดดำรงตำแหน่งทางบริหารมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ใช้ตำแหน่งทางบริหารในระดับที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์ในการกำหนดผู้ประเมินในมิติที่ ๒ ให้แก่บุคลากรรายดังกล่าว เช่น นาย ก ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา และรองคณบดี การกำหนดผู้ประเมินในมิติที่ ๒ ให้แก่ นาย ก จะต้องกำหนดโดยพิจารณาจากตำแหน่งรองคณบดี เนื่องจากเป็นตำแหน่งบริหารที่สูงกว่าหัวหน้าสาขาวิชา

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ และส่งให้กองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เพื่อดำเนินการกำหนดสิทธิการประเมินในระบบสารสนเทศ HRDrmutsb ต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยา หาสิตพานิชกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ