



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยจดทะเบียนเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กสิกรไทย ทรัพย์มั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2552 และเริ่มรับสมัครสมาชิกตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป โดยหักเงินสะสมจากสมาชิกและเงินสมทบจากมหาวิทยาลัยฝ่ายละ 2% ต่อเดือน จากค่าตอบแทน



รายละเอียด

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย กองทุนกสิกรไทยทรัพย์มั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

1. เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

(1) ให้เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ จะต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองงานตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

(2) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามกรณีในข้อ 2 (4) ไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

2. การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน

ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน (ซึ่งประกอบไปด้วยกรณีดังต่อไปนี้)

- (1) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม
- (2) กองทุนยกเลิก
- (3) นายจ้างของสมาชิกนั้นเลิกกิจการหรือถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (4) สมาชิกสามารถออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องออกจากงาน

เงินสะสมและเงินสมทบ

อัตราเงินสะสม

สมาชิกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2 ของค่าตอบแทน

อัตราเงินสมทบ

นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 2 ของค่าตอบแทน

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

1. การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมคืนเต็มจำนวน

*2. การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

2.1 สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ (ซึ่งเงินจำนวนนี้จะถูกส่งคืนเข้ามหาวิทยาลัยตามเดิม)

2.2 การสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ 100%

- (1) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุเสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือ เกษียณอายุ
- (2) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเลิกจ้าง โดย

สมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

(3) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน

2.3 การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน

(1) เงินในส่วนที่สมาชิกสะสมและผลประโยชน์สะสมสมาชิกจะได้รับคืนเต็มจำนวนทุกกรณี

(2) การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 2.1 หรือ 2.2 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

สิทธิและผลประโยชน์ของสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

อายุงาน	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า 3 ปี	0%
3 ปี	30%
มากกว่า 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	50%
ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี	70%
ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป	100%



2.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิกตามข้อ 2* ให้ส่งคืนมหาวิทยาลัย

ค่าธรรมเนียมในการเข้าร่วมกองทุนร่วม

มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบ

ค่าธรรมเนียมการจัดทำระบบทะเบียนสมาชิก

จำนวน 5 บาท / คน / เดือน มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบ

ค่าธรรมเนียมการตรวจสอบบัญชีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนเป็นผู้รับผิดชอบ

หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครเข้าเป็นสมาชิก
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิก และเงื่อนไขในการสมัคร

1. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
2. ผ่านการประเมินทดลองงานแล้ว
3. ผู้ที่เคยสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิมาก่อนแล้ว ลาออกจากกองทุน ไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ได้อีก

วิธีการและขั้นตอนการสมัคร

1. ให้ผู้มีสิทธิสมัครกรอกใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาสมุดบัญชีธนาคารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ ส่งให้กองบริหารงานบุคคลหรือกองบริหารทรัพยากรของแต่ละศูนย์ที่ผู้สมัครปฏิบัติงานอยู่ ภายในวันที่ 5 ของเดือน
 2. ให้หน่วยงานที่รับใบสมัคร (กองบริหารงานบุคคลและผู้รับผิดชอบงานบุคลากรของกองบริหารทรัพยากรทั้ง 3 ศูนย์) ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่จะสมัครเป็นสมาชิกและเอกสาร/หลักฐานการสมัครให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และนำเอกสารที่ระบุไว้ตามข้อ 1 (ใบสมัคร สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาสมุดบัญชีธนาคาร) ส่งไปยังกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ 8 ของเดือน
- ทั้งนี้ การนำส่งเอกสาร/หลักฐานการสมัครถึงกองบริหารงานบุคคลภายในวันที่ 8 ของเดือน จะมีผลให้สถานภาพการเป็นสมาชิกกองทุนเกิดในเดือนนั้น แต่ถ้านำส่งเอกสาร/หลักฐานการสมัครถึง

กองบริหารงานบุคคลหลังวันที่ 8 ของเดือน สถานภาพการเป็นสมาชิกกองทุนจะมีผลในเดือนถัดไป

3. กองบริหารงานบุคคล รับเอกสาร/หลักฐานการสมัครและดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานอีกครั้ง

4. กองบริหารงานบุคคล จัดส่งหนังสือแจ้งกองคลังและกองบริหารทรัพยากรทั้ง 3 ศูนย์ภายในวันที่ 10 ของเดือน เพื่อทราบและดำเนินการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 2 ของเงินค่าตอบแทนรายเดือน ตั้งแต่เดือนที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสถานภาพการเป็นสมาชิกกองทุนเป็นต้นไป

เอกสารการสมัคร

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ท่านสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ <http://personnel.rmutsb.ac.th>

**** หากมีข้อสงสัยประการใด ขอให้ติดต่อสอบถามได้ที่
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทรศัพท์ 035 - 709104
หรืออ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่**



<http://personnel.rmutsb.ac.th>

จัดพิมพ์ครั้งที่ 3 : ณ วันที่ 26 มิถุนายน 2556
จำนวน 100 ฉบับ



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



โดย : กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ