



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน**

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่าง ๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย

**2. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร**

ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้ไปด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคลากรมาบรรจุเข้าปฏิบัติราชการที่มีความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถคุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

**3. ด้านการพัฒนาบุคลากร**

ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

**4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจ ให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

**5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## 6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษา จรรยาบรรณและวินัยของข้าราชการ เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (2) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ
- (3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (5) การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### 1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	มีการวิเคราะห์และทบทวน วางแผนด้านอัตรากำลัง ทุก ๆ 4 ปี ตาม มาตรา 20 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 (ปัจจุบันเป็นกรอบอัตรากำลังระยะที่ 3 ปี 2562 – 2565)

### 2. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การสรรหาบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"><li>1. มีการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 5 อัตรา โดยได้ดำเนินการดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>1) ประกาศรับสมัคร ระหว่างวันที่ 8 - 14 พฤศจิกายน 2562</li><li>2) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562</li><li>3) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง วันที่ 27 พฤศจิกายน 2562</li><li>4) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 4 ธันวาคม 2562</li><li>5) สอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ 11 ธันวาคม 2562</li></ol></li></ol>

## 2. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>6) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบพนักงานราชการ วันที่ 13 ธันวาคม 2562</p> <p>7) ผู้ผ่านการสอบรายงานตัวเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ วันที่ 25 ธันวาคม 2562</p> <p>8) เริ่มปฏิบัติหน้าที่ 13 มกราคม 2563</p>
2. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	<p>ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 2 ราย ดังนี้</p> <p>1) สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (บัญชีสำรอง)</p> <p>2) สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (นักเรียนทุน)</p>

## 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. แผนพัฒนาบุคลากร	<p>มีการดำเนินการสำรวจการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP (Individual Development Plan) โดยกำหนดเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กลุ่มผู้บริหาร จำนวน 55 ราย ประกอบด้วย คณบดี, ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง, รองคณบดี, รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก, หัวหน้าสาขาวิชา, หัวหน้างาน</p>
2. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	<p>1. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนไปศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยในปีการศึกษา 2562 มีบุคลากรไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จำนวน 8 ราย</p> <p>2. มีการประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการไปศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563</p> <p>3. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกเป็นกลุ่มประกอบด้วย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้บริหารหน่วยงาน บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ได้แก่</p> <p>1) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 สำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>2) ประชุมเชิงปฏิบัติการ Globe Train-the-trainer Workshop มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์</p>

### 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>2. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (ต่อ)</p>	<p>3) ศึกษาดูงานด้านเกษตรและอาหารด้านการบริหารจัดการของคณะเกษตรศาสตร์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>4) โครงการการศึกษาาระบบนิเวศนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา</p> <p>5) สัมมนาวิชาการเพื่อให้ผู้ออกแบบ ผู้ควบคุมงานผู้รับเหมาติดตั้งระบบไฟฟ้า ได้รับทราบถึงสิ่งสำคัญที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐาน IEC-61439 และติดตั้งระบบไฟฟ้า บริษัทที่ไอซีโมดูลาซีสเต็ม จำกัด</p> <p>6) เข้าร่วมการแข่งขัน Teaching Academy Award 2020 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง</p> <p>7) สัมมนาทางวิชาการเครือข่าย นบม. เรื่องการปรับตัวของสถาบันอุดมศึกษาไทยภายใต้ยุคของการเปลี่ยนแปลง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์และนวัตกรรม</p> <p>8) หลักสูตรระบบขับเคลื่อนในยานยนต์ไฟฟ้า รุ่นที่ 2 สวทช.</p> <p>9) อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านระบบไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ วิทยาลัยสารพัดช่างสระบุรี</p> <p>10) สัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาเครือข่ายสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 9 มทร. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>11) หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัดดูประสงค์และกลยุทธ์แบบ 10x รุ่นที่ 7 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>4. มีระบบการรายงานผลการพัฒนาบุคลากร hrs.rmutsb.ac.th และมีการดำเนินงานสรุปรายงานผลการนำความรู้ และทักษะ จากการใช้ไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน มาใช้ประโยชน์ เป็นประจำทุกเดือน โดยสรุปข้อมูลในปิงปวงประมาณ พ.ศ. 2563 ตั้งแต่ตุลาคม 2562 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2563</p>

### 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
3. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง สายวิชาการ จำนวน 84 ราย</li> <li>2. มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ 1/2563 จำนวน 295 ตำแหน่ง เมื่อครบ เวลารับสมัครมีผู้มีคุณสมบัติ จำนวน 44 ราย</li> <li>3. มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวน 15 ตำแหน่ง เมื่อครบเวลารับสมัครมีผู้มีคุณสมบัติ จำนวน 1 ราย</li> </ol>

### 4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงิน ช่วยเหลือการศึกษาบุตร พ.ศ. 2559 (ซึ่งยังคงใช้อยู่จนถึงปัจจุบัน)</li> <li>2. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงิน ช่วยเหลือการศึกษาบุตร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 (ซึ่งยังคงใช้อยู่จนถึง ปัจจุบัน)</li> <li>3. มีการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 (ซึ่งยังคงใช้อยู่จนถึงปัจจุบัน)</li> <li>4. มีการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี</li> <li>5. มีการประกาศยกย่อง แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ และได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน</li> </ol>

## 5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการดำเนินการประเมินทดลองงาน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เงินงบประมาณ จำนวน 8 ราย</li> <li>2. มีการดำเนินการประเมินต่อสัญญาจ้างระยะ 3 พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เงินงบประมาณ จำนวน 49 ราย และสายสนับสนุน เงินรายได้ จำนวน 34 ราย</li> </ol>
2. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2554 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2555</li> <li>2. มีการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง เกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานวิชาการ พ.ศ. 2562</li> <li>3. มีการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง เกณฑ์การประเมินและค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานสนับสนุน พ.ศ. 2562</li> <li>4. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากร (HRDrmutsb)</li> <li>5. มีการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดทราบทุกรอบการประเมิน</li> </ol>

## 6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการดำเนินการตามข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และหนังสือเวียน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>2. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ</li> <li>3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ</li> </ol>

6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย (ต่อ)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>2. การกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>1. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ</p> <p>2. การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>3. มีขั้นตอนการดำเนินการเมื่อมีการประพฤติผิดจรรยาบรรณ</p> <p>4. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>3. การรักษาวินัยและการ ดำเนินการทางวินัย</p>	<p>1. มีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548</p> <p>2. มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551</p> <p>3. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการตั้งคณะกรรมการสอบสวนและการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2550</p> <p>4. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2550</p> <p>5. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. 2550</p> <p>6. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยสำหรับพนักงานราชการ พ.ศ. 2550</p> <p>7. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2558</p> <p>8. มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558</p> <p>9. มีระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2550</p> <p>10. มีระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. 2550</p> <p>11. มีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 3/2550 เรื่อง กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>12. มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา</p>



