



คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

(เล่ม 2)

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

คู่มือฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ สำหรับการบริหารงานบุคคล รวมทั้งแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

สารบัญ

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ประกอบด้วย

1. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. 2562
2. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564
3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. 2551

หลักเกณฑ์
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในกรณีที่ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้หรือไม่เป็นผู้รักษาราชการแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง” หมายความว่า ส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี ส่วนราชการในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้แต่งตั้ง

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือ

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานในหน่วยงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นผู้รักษาราชการแทน หรือ

(๓) ถ้าผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองมิได้มอบหมาย ให้หัวหน้างานซึ่งมีอาวุโสสูงสุดโดยตำแหน่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามความในข้อ ๕ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองอื่นหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือ

(๒) ผู้รักษาราชการแทน หรือปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองอื่น หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือ

(๔) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้รักษาราชการแทนตามข้อ ๖ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้นำหลักเกณฑ์ในข้อ ๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองในข้อ ๕ - ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่ากอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่ากอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ (๔) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ (๔) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕) ในข้อ ๖ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง พ.ศ. ๒๕๖๒

“ (๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการขึ้นไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“คณะ” หมายความว่า คณะที่มีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการและปฏิบัติหน้าที่ในสาขาวิชา

ข้อ ๔ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาเหลือเวลาไม่น้อยกว่าสองเดือนให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

(๑) คณบดีในคณะ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีในคณะ โดยการคัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ตัวแทนจากคณาจารย์ประจำในสาขาวิชา โดยการคัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

ให้แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดีในคณะเป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้คณาจารย์ประจำในสาขาวิชาของแต่ละศูนย์ลงคะแนนเสียง เพื่อเลือกหัวหน้าสาขาวิชาประจำศูนย์

กรณีสาขาวิชาใดมีเพียงศูนย์เดียว ให้คณาจารย์ประจำในสาขาวิชาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา จำนวนไม่เกินสองคน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา จากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ โดยให้ใช้วิธีการคัดเลือกจากหัวหน้าสาขาวิชาประจำศูนย์ หรือจากบุคคลที่สาขาวิชาเสนอมารวมสอง และเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าสาขาวิชาต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำในสาขาวิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสาขาวิชานั้น

(๔) มีความสามารถในการประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของสาขาวิชา

สำหรับหัวหน้าสาขาวิชาประจำศูนย์ ให้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าสาขาวิชา

ข้อ ๘ หัวหน้าสาขาวิชามีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เกษียณอายุราชการหรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๗) อธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ ตามมติของคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในกรณีที่หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชาเหลืออยู่น้อยกว่าหกเดือน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในสาขานั้น เป็นหัวหน้าสาขาวิชาตามคำแนะนำของคณบดี และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งใหม่อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาขึ้นใหม่ ให้หัวหน้าสาขาวิชาซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีหัวหน้าสาขาวิชาคนใหม่แล้ว

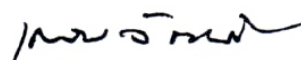
ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการและวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ในวาระเริ่มแรกให้ทุกคณะดำเนินการให้ได้มาซึ่งหัวหน้าสาขาวิชาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้

ข้อ ๑๑ ภายในระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้คณาจารย์ประจำหมายรวมถึงพนักงานราชการที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสาขานั้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



คุณธรรมอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ค่านิยม ราชมงคลสุวรรณภูมิ

www.mutsb.ac.th

Responsibility

มีความรับผิดชอบ
ต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม

Unity

มีความร่วมมือ ร่วมใจ
เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

Smart

มีความฉลาดทางปัญญา
และฉลาดทางอารมณ์