



ที่ ศธ 0585.05 / ว 3131

ถึง ทุกหน่วยงานในสังกัด

พร้อมหนังสือฉบับนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขอส่งหนังสือมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ จำนวน 4 ฉบับ โดยดาวน์โหลดได้ที่ <http://personnel.rmutsb.ac.th/rule.html> ดังนี้

1. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว 1431 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2553 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553
2. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว 1433 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2553 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
3. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว 1434 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2553 เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในช่วงปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
4. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว 1435 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2553 เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์ 0 3570 9104

โทรสาร 0 3570 9104



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
 เลขรับ..... 8080
 วันที่..... 26 พ.ย. 2553
 เวลา..... 10:18 น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๕๓๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 ๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
 กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
 รับที่..... 3๓๐2
 วันที่..... 26 พ.ย. 2553
 เวลา..... 10:30

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ.
 ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
 เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่
 บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของ
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
 สถาบันอุดมศึกษา และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติให้ความเห็นชอบ
 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
 และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการ
 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง
 ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ปราบกฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เสนอผ่าน กน.
 เชาวัน
 26 พ.ย. 53

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
 โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕
 โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๘

**หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓**

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่
บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. หลักการ

๑.๑ หลักไม่กระทบสิทธิและประโยชน์

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดที่ได้รับสิทธิและประโยชน์
อยู่เดิมก่อนวันที่ ก.พ.อ. จัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ตาม
กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.พ.อ.
เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ข้าราชการผู้นั้นยังคง
ได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม

๑.๒ กระทบต่อภาระงบประมาณเท่าที่จำเป็น

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒.๑ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำชั้นสูงท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่ ก.พ.อ.กำหนด และ
ตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๒ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตรา
ที่สูงกว่าชั้นสูงตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม
จนกว่าจะมีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง สายงานหรือระดับตำแหน่ง

๒.๓ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หลังจากวันที่ ก.พ.อ. กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่โดยได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับตามบัญชี
เงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของแต่ละระดับตามบัญชีดังกล่าว

๒.๔ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด ระดับใด ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ตามบัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการ
กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับการปรับ
เงินเดือนปีละครั้งจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ของสายงานและประเภทตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว
โดยให้เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ และให้ปรับเงินเดือนครั้งถัดไปใน
แต่ละปีในวันที่ ๑ ตุลาคม หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ เท่ากับครึ่งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของ
ผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ การปรับแต่ละครั้ง ให้ปรับได้สูงสุดร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือน

ที่ผู้นั้นได้รับอยู่ ณ วันนั้น ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่ง แม้จะอยู่ในระหว่างช่วงเวลาที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลาประเภทต่างๆ สอบสวนวินัย ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำผิดทางอาญา พักราชการ เป็นต้น ก็ให้ดำเนินการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ของสายงานและประเภทตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว เช่นเดียวกัน

๒.๕ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวันเดียวกันกับวันที่ได้รับการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก่อน แล้วจึงจะให้มีการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำต่อไป

.....