



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๘๐ การดำเนินการตามข้อ ๗๔ และข้อ ๗๕ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ในระหว่างนั้น อธิการบดีอาจต่ออายุสัญญาจ้างไปพลางก่อนได้แต่ต้องไม่เกินวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งในกรณีที่มหาวิทยาลัยหมดความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างผู้ใด
หรือการบรรจุผู้นั้นจะเกินกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ให้ส่งเลิกจ้างและจ่ายค่าทดแทนให้ตามระยะเวลา
ที่เคยทำงานกับมหาวิทยาลัยมาในอัตราไม่เกินปีละหนึ่งเดือน แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินสิบสองเดือน เงินทดแทน
ดังกล่าวให้จ่ายจากเงินกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัย

ผู้ใดได้รับเงินทดแทนตามวรรคสองแล้ว จะใช้สิทธิในการขอรับการบรรจุตามข้อ ๗๔ หรือ
๗๕ มิได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ