



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และประเภทตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จะต้องมีประสบการณ์หลากหลาย เพื่อให้การกำหนดประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษามีความสอดคล้องและเป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

๑. ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. ประสบการณ์หลากหลาย หมายถึง การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ หลากหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องมี ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการ ตามกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และต้องมีประสบการณ์เพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑.๑ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในการรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานอธิการบดี (กรณีตำแหน่งว่าง) ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ

๓.๑.๒ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในการดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ในหน่วยงานอื่น ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ

๓.๑.๓ มีประสบการณ์ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเฉพาะด้านเฉพาะทางในระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ ในสายงาน หน่วยงาน และลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์หลากหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ในส่วนราชการตามกฎหมายหรือประกาศกระทรวง หรือหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (เพื่อให้สอดคล้องกับการติดตามประเมินผลภายหลังการดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน) และต้องมีประสบการณ์เพิ่มเติม ดังนี้

๓.๒.๑ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง (กรณีตำแหน่งว่าง) ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ

๓.๒.๒ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในการดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานที่ต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ