



ผลการดำเนินการตาม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เรื่อง	หน้า
1. องค์ประกอบที่ 1	3
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	3
แผนการดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	7
2. องค์ประกอบที่ 2	9
ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	9
QR code แบบวัด EIT	11
ตารางสรุปผลการดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	12
3. องค์ประกอบที่ 3	17
ผลสำเร็จของการดำเนินการ	17
ภาคผนวก	18

องค์ประกอบที่ 1
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

การกำหนดแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สรุปผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน ITA ปี 2564	คะแนน ITA ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง
ระดับ		A	A	
คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)		88.70	89.10	+0.4
1	การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	88.15	87.22	-0.93
2	การใช้งบประมาณ (IIT)	80.64	76.42	-4.22
3	การใช้อำนาจ (IIT)	83.99	82.71	-1.28
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	79.20	74.92	-4.28
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	74.65	74.24	-0.41
6	คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	85.52	86.15	+0.63
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	89.50	83.46	-6.04
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT)	83.97	84.10	+0.13
9	การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	92.00	100.00	+8.00
10	การป้องกันการทุจริต (OIT)	100.00	100.00	0

คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด และมีตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 80 จำนวน 3 ตัวชี้วัดคือ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงเป็นตัวชี้วัดที่ควรได้รับการปรับปรุงอย่างเร่งด่วน

โดยพิจารณาตามข้อคำถาม IIT ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ค่าคะแนนที่ได้ต่ำที่สุดน้อยกว่าร้อยละ 70 คือ ข้อคำถามข้อ 17 ทานรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนน 62.01 แสดงให้ทราบได้ว่าบุคลากรในสังกัดไม่ได้รับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน แต่เมื่อตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ มีการแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี ซึ่งได้ค่าคะแนน 100 จากประเด็นข้างต้นพิจารณาได้ว่ามหาวิทยาลัยมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ต่อสาธารณะครบถ้วนแล้วแต่บุคลากรในสังกัดไม่ทราบถึงการเผยแพร่ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยตามที่ได้เผยแพร่

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ค่าคะแนนที่ได้ต่ำที่สุดน้อยกว่าร้อยละ 70 คือ คำถามข้อ 120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด คะแนน 61.86 คำถามข้อ 123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนน 67.02 และคำถามข้อ 124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด คะแนน 68.77 เมื่อพิจารณาประกอบกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O13, O14 และ O16 ซึ่งได้ค่าคะแนน 100 แล้วพบว่าขาดการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานทำให้ได้รับความไม่สะดวก จึงมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยตามที่ได้เผยแพร่และให้หน่วยงานที่มีการกิจในการให้บริการจัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะการให้บริการและพิจารณาการปรับปรุงพัฒนา กำกับดูแลตรวจสอบและรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ค่าคะแนนที่ได้ต่ำที่สุดน้อยกว่าร้อยละ 70 คือ คำถามข้อ 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (เผื่อระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต) คะแนน 68.77 คำถามข้อ 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด คะแนน 67.80 และคำถามข้อ 130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร (สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง) คะแนน 64.55 เมื่อพิจารณาประกอบกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O29, O30, O31, O36, O37, O39, O40, และ O41 ซึ่งได้ค่าคะแนน 100 แล้วพบว่าข้อมูลประเด็นดังกล่าวมีการดำเนินการและเผยแพร่แต่ขาดการรับรู้หรือความเชื่อถือของบุคลากร จึงมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยตามที่ได้เผยแพร่และให้หน่วยงานที่มีการกิจในการให้บริการที่อาจสุ่มเสี่ยงต่อการถูกกล่าวหาว่ามีการทุจริต เช่น มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ การเงิน พัสดุ บุคลากร ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและเจตจำนงสุจริต และจัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะการให้บริการและพิจารณาการปรับปรุงพัฒนา กำกับดูแลตรวจสอบและรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 80 แต่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน 2 ตัวชี้วัดคือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน

คะแนนจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ควรรักษา

มาตรฐานไว้ โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานหรือภารกิจด้านที่เกี่ยวข้องเป็นผู้กำกับในแต่ละข้อ และเผยแพร่ให้ทำการสืบค้นได้จากหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

จากผลการประเมิน พิจารณาได้ว่าการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่แสดงออกต่อบุคลากรด้วยกันเองสามารถแสดงผลให้ผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้พบเห็นเชื่อได้มากขึ้นถึงความโปร่งใสเป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล แต่มีประเด็นที่บุคลากรขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติราชการที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และนำไปสู่การตอบข้อคำถาม IIT ที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงจึงทำให้ค่าคะแนนในส่วนนี้มีระดับน้อยกว่าในส่วนอื่น ค่าคะแนน EIT มีนัยสำคัญที่ประสิทธิภาพการสื่อสารเช่นกัน ซึ่งสอดคล้องกับค่าคะแนน IIT ซึ่งหากบุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือไม่ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ย่อมจะสื่อสารต่อไปยังบุคคลภายนอกให้ถูกต้องครบถ้วนได้ยากยิ่ง จึงแสดงให้เห็นได้ว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สื่อสารไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ชัดเจนเพียงพอที่จะให้คะแนนมหาวิทยาลัยในระดับที่ผ่านเกณฑ์

โดยผลการประเมิน พบประเด็นเพื่อการพัฒนาแบ่งเป็นประเภทดังนี้

ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน

1. ระดับคะแนน IIT ตัวชี้วัดที่ 2 - 5 เป็นตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ค่าคะแนนร้อยละ 85 และมีแนวโน้มค่าคะแนนลดลงในทุกตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์เทียบกับปีก่อนหน้า
2. ระดับคะแนน EIT ตัวชี้วัดที่ 7 - 8 เป็นตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ค่าคะแนนร้อยละ 85

แนวทางการปรับปรุง ให้หัวหน้าหน่วยงานทำการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นหัวข้อตามตัวชี้วัด IIT EIT ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบในทุกการประชุมของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มาติดต่อรับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และกิจกรรมที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส เป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล และเพื่อให้เห็นผลในทางประจักษ์ให้หน่วยงาน ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการปฏิบัติ จัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ การเงิน พัสดุ บุคลากร ดำเนินการให้เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต และให้รายงานผลข้อร้องเรียนหรือความบกพร่องเพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบและกำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อเป็นการป้องปรามการทุจริต

ประเด็นจุดเด่นที่จะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

1. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในตัวชี้วัด ๐1 - ๐33
2. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (OIT) ในตัวชี้วัด ๐34 - ๐43

ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสามารถเปิดเผยข้อมูลตรงตามหลักเกณฑ์ที่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนด

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลในหน้าเว็บไซต์หลักให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อ “ITA” เพิ่มขึ้นอีกช่องทางหนึ่ง

การกำกับติดตาม

1. ให้ผู้บริหารระดับอธิการบดีและรองอธิการบดีที่รับผิดชอบตามแผนการดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำกับและติดตามให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามมาตรการ
2. ให้สำนักงานอธิการบดีติดตามผลเพื่อรายงานมหาวิทยาลัยทราบ

แผนการดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการพิจารณาข้อมูลข้างต้นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิกำหนดแผนการดำเนิน มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

ลำดับที่	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	หมายเหตุ
1	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ เผยแพร่ให้ผู้บริหาร บุคลากร หน่วยงานในสังกัด ทราบและ ดำเนินการ	ตุลาคม 2565	สำนักงาน อธิการบดี	อธิการบดี	
2	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานทำการ ถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารในการ ดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่ เป็นหัวข้อตามตัวชี้วัด ITA ให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบตามช่องทางการ สื่อสารของหน่วยงาน	เมษายน 2566	หัวหน้า หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วยงาน	อธิการบดี	
3	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานจัดทำ หรือกำหนดมาตรการปรับปรุงและ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน โดยเน้นประเด็นที่ เกี่ยวกับ ความโปร่งใส เป็นธรรม และมี ธรรมภิบาล การสร้างความรับรู้ เกี่ยวกับประเด็นตามข้อคำถาม ITA การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ การทำงานและการกำกับระยะเวลา การให้บริการตามมาตรฐานและ รายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบ	ธันวาคม 2565	หัวหน้า หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วยงาน	อธิการบดี	
4	ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่มี หน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการปฏิบัติ จัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ การเงิน พัสดุ บุคลากร ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายและเจตจำนงสุจริต และ ให้หน่วยงานรายงานผลข้อร้องเรียน หรือความบกพร่องเพื่อให้มหาวิทยาลัย ทราบ	เมษายน 2566	หัวหน้า หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วยงาน	อธิการบดี	

ลำดับที่	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	หมายเหตุ
5	กองกลางและกองบริหารทรัพยากรทุก ศูนย์พื้นที่ ประชาสัมพันธ์และส่งเสริม ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และ กิจกรรมที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส เป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล	มีนาคม 2566	กองกลาง และ กองบริหาร ทรัพยากร ทุกศูนย์พื้นที่	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ งานด้าน ประชาสัมพันธ์	
6	เผยแพร่ข้อมูลตามแบบ OIT ในหน้า เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อ “ITA”	เมษายน 2566	สวส. และ สอ.	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ งานด้านบริหาร	

องค์ประกอบที่ 2

ผลการดำเนินการตาม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ส่วนที่ 1

ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน

1. ระดับคะแนน IIT ตัวชี้วัดที่ 2 - 5 เป็นตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ค่าคะแนนร้อยละ 85 และมีแนวโน้มค่าคะแนนลดลงในทุกตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์เทียบกับปีก่อนหน้า
2. ระดับคะแนน EIT ตัวชี้วัดที่ 7 - 8 เป็นตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ค่าคะแนนร้อยละ 85

แนวทางการปรับปรุง ให้หัวหน้าหน่วยงานทำการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นหัวข้อตามตัวชี้วัด IIT EIT ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบในทุกการประชุมของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มาติดต่อรับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และกิจกรรมที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสเป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล และเพื่อให้เห็นผลในทางประจักษ์ให้หน่วยงาน ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการปฏิบัติ จัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ การเงิน พัสดุ บุคลากร ดำเนินการให้เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต และให้รายงานผลข้อร้องเรียนหรือความบกพร่องเพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบและกำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อเป็นการป้องปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้มาติดต่อทราบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบประเด็นตามตัวชี้วัด ได้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง กองคลัง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล กองส่งเสริมคุณภาพ
2. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบในการประชุมของหน่วยงานและทางหนังสือเวียน และมีหน่วยงานกำหนดมาตรการภายในเฉพาะหน่วยงานเพิ่มเติม จำนวน 5 หน่วยงาน หน่วยงานที่ถือปฏิบัติตามมาตรการของมหาวิทยาลัย 15 หน่วยงาน
3. หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการกำกับติดตามและรายงานผลโดยในครึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นเกี่ยวกับการให้บริการปฏิบัติ จัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ การเงิน พัสดุ บุคลากรในกรณีทุจริตประพฤติมิชอบที่มีผลการสอบสวนหรือผลการพิจารณาถึงที่สุดว่ามีความผิดจนถึงลงโทษทางวินัย

ส่วนที่ 2

ประเด็นจุดเด่นที่จะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

3. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในตัวชี้วัด ๐1 – ๐33
4. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (OIT) ในตัวชี้วัด ๐34 - ๐43

ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสามารถเปิดเผยข้อมูลตรงตามหลักเกณฑ์ที่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนด

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลในหน้าเว็บไซต์หลักให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อ “ITA” เพิ่มขึ้นอีกช่องทางหนึ่ง

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ตามแบบ OIT ในหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อ “ITA” ที่ <https://www.rmutsb.ac.th/2016/news/detail.php?id=content18052510315404283> อีกช่องทาง

การกำกับติดตาม

3. ให้ผู้บริหารระดับอธิการบดีและรองอธิการบดีที่รับผิดชอบตามแผนการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำกับและติดตามให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามมาตรการ
4. ให้สำนักงานอธิการบดีติดตามผลเพื่อรายงานมหาวิทยาลัยทราบ

ผลการดำเนินการ

1. ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องดำเนินการกิจกรรมที่ได้รับมอบอำนาจ ในการกำกับดำเนินการตามแผน
2. สำนักงานอธิการบดีดำเนินการติดตามและรายงานมหาวิทยาลัยโดยสรุปได้ดังตารางผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

QR code แบบวัด EIT

การแสดงผล QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน แสดงอยู่ด้านบนฝั่งซ้ายของหน้าเว็บไซต์ <https://www.rmutsb.ac.th/2016/home/> ในแถบภาพเลื่อน

The screenshot shows the homepage of Rajamangala University of Technology Suvarnabhumi. The main banner features a QR code with the text "SCAN ME" and "ขอเชิญนักศึกษาและผู้มาใช้บริการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566". Below the QR code, it states "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ". To the right of the QR code is a profile of a professor, รศ.ดร.ประมุข อุดมทะเลาะ, and a list of achievements including "เอกอัครราชทูต มทร. สุวรรณภูมิ" and "แหล่งเรียนรู้ด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยี". At the bottom of the banner, there are navigation buttons: "Back 1 2 3 4 5 6 7 Next". Below the banner, there are sections for "ศูนย์ข้อมูล" and "Green Office สำนักวิทยบริการ". The browser address bar shows "https://www.rmutsb.ac.th/2016/home/" and the system tray at the bottom indicates the time is 15:17 on 21/3/2566.

ตารางสรุปผลการดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	มาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	ผลการดำเนินการ	URL ที่เผยแพร่เอกสาร หลักฐาน หรือ รายการ หลักฐาน	หมายเหตุ
1	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ผู้บริหาร บุคลากร หน่วยงานในสังกัด ทราบและดำเนินการ	ตุลาคม 2565	สำนักงาน อธิการบดี	อธิการบดี	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามที่ได้รับการมอบหมายจากมติที่ประชุม คณะกรรมการฯ และเผยแพร่ให้ผู้บริหาร บุคลากร หน่วยงานในสังกัด ทราบและดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0656.01/ว 2900 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักงานอธิการบดี	https://president.rmutsb.ac.th/storage/files/shares/8/ITA/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20ITA/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8	

ลำดับที่	มาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	ผลการดำเนินการ	URL ที่เผยแพร่เอกสาร หลักฐาน หรือ รายการ หลักฐาน	หมายเหตุ
						%A3%E0%B8%A3%E0 %B8%A1%E0%B9%81 %E0%B8%A5%E0%B8 %B0%E0%B8%84%E0 %B8%A7%E0%B8%B2 %E0%B8%A1%E0%B9 %82%E0%B8%9B%E0 %B8%A3%E0%B9%88 %E0%B8%87%E0%B9 %83%E0%B8%AA%20 %E0%B8%9B%E0%B8 %B52566.pdf	
2	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานทำการ ถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารในการ ดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่ เป็นหัวข้อตามตัวชี้วัด ITA ให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบตามช่องทางการ สื่อสารของหน่วยงาน	เมษายน 2566	หัวหน้า หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วยงาน	อธิการบดี	1. หน่วยงานที่หัวหน้าหน่วยงาน ดำเนินการจัดประชุมและชี้แจง หรือแจ้ง บุคลากรในการประชุมของหน่วยงาน จำนวน 8 หน่วยงาน ได้แก่ กบ., ตสน., สวส., สวพ., ทอ., บท., วท., ศศ. 2. หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรทราบและ ถือปฏิบัติด้วยหนังสือ จำนวน 12	https://www.facebook.com/media/set/?set=a.109014895463804&type=3 สวท. https://register.rmutsb.ac.th/th/news_detail.p	

ลำดับที่	มาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	ผลการดำเนินการ	URL ที่เผยแพร่เอกสาร หลักฐาน หรือ รายการ หลักฐาน	หมายเหตุ
					หน่วยงาน ได้แก่ สอ., กก., กค., กผ., กพ., กบน., กบส., กบว., กสค., สวท., คอ., วส.	hp?groupid=4900&newsid=news202303071603432#.ZAf8unZByM8 กค. http://financial.rmutsb.ac.th/	
3	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานจัดทำหรือกำหนดมาตรการปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยเน้นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ความโปร่งใส เป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับประเด็นตามข้อคำถาม ITA การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ การทำงานและการกำกับระยะเวลา การให้บริการตามมาตรฐานและรายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบ	ธันวาคม 2565	หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน	อธิการบดี	1. หน่วยงานที่จัดทำมาตรการภายในของหน่วยงานขึ้น จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ กก., กบ., กบว., ตสน., สวส., 2. หน่วยงานที่ดำเนินการตามมาตรการของมหาวิทยาลัยโดยแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0656.01/ว2900 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565 จำนวน 15 หน่วยงาน ได้แก่ สอ., กค., กผ., กพ., กบน., กบส., กสค., สวพ., สวท., คอ., ทอ., บท., วท., วส., ศศ.	คอ. https://drive.google.com/file/d/1M9ld0RLAgl44chexjcQae3vmyDRxu4G2/view?usp=share_link ศศ. https://drive.google.com/file/d/1XeqaUpROXCxTuF4qvcwhEEO0BP9ouTJs/view	

ลำดับที่	มาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	ผลการดำเนินการ	URL ที่เผยแพร่เอกสาร หลักฐาน หรือ รายการ หลักฐาน	หมายเหตุ
						สวท. https://rmutsb.ac.th/2016/news/detail.php?id=content22012021281407224 กค. http://financial.rmutsb.ac.th/content/content20190315135058	
4	ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการปฏิบัติ จัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ การเงิน พัสดุ บุคลากร ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและเจตจำนงสุจริต และให้หน่วยงานรายงานผลข้อร้องเรียนหรือความบกพร่องเพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบ	เมษายน 2566	หัวหน้า หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วยงาน	อธิการบดี	ทุกหน่วยงานกำกับดูแลตามมาตรการ และ ไม่พบข้อร้องเรียนหรือความบกพร่องที่เกิดจากการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต	https://sites.google.com/rmutsb.ac.th/announce1/%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B9%81%E0%B8%A3%E0%B8%81	

ลำดับที่	มาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	ผลการดำเนินการ	URL ที่เผยแพร่เอกสาร หลักฐาน หรือ รายการ หลักฐาน	หมายเหตุ
5	กองกลางและกองบริหารทรัพยากร ทุกศูนย์พื้นที่ ประชาสัมพันธ์และ ส่งเสริมให้บุคลากรรับทราบข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย และกิจกรรมที่ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ ความโปร่งใส เป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล	มีนาคม 2566	กองกลาง และ กองบริหาร ทรัพยากร ทุกศูนย์พื้นที่	รอง อธิการบดี ที่รับผิดชอบ งานด้าน ประชาสัมพันธ์	กองกลาง และกองบริหารทรัพยากรทุก ศูนย์พื้นที่ ดำเนินการเผยแพร่ข่าวสาร และ กิจกรรม ผ่าน ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักและในสื่อ โซเชียลมีเดีย ต่างๆ เช่น ไลน์ เฟสบุค	https://www.rmutsb.ac.th/2016/news_tabs/ และ https://www.facebook.com/RUS.Suvarnabhumi/ กบส. https://www.facebook.com/profile.php?id=100064269086723	
6	เผยแพร่ข้อมูลตามแบบ OIT ในหน้า เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อ “ITA”	เมษายน 2566	สวส. และ สอ.	รอง อธิการบดี ที่รับผิดชอบ งานด้าน บริหาร	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ตามแบบ OIT ในหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อ “ITA” ที่ https://www.rmutsb.ac.th/2016/news/detail.php?id=content18052510315404283 อีกช่องทาง	https://www.rmutsb.ac.th/2016/news/detail.php?id=content18052510315404283	

ผู้สรุปรายงาน จรยุทธ โชะมาลี

องค์ประกอบที่ 3

ผลสำเร็จของการดำเนินการ

จากการดำเนินงานตามแผนการดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้ติดตามผลตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยพิจารณาผลลัพธ์จากการดำเนินการ ซึ่งแสดงผลที่เป็นรูปธรรมได้อย่างชัดเจนในสองมิติ คือ

1. มิติของข้อร้องเรียนจากการให้บริการ
2. ผลการประเมิน ITA

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนของผู้มารับบริการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของบุคลากร และมีค่าระดับคะแนน ITA ที่ลดลง จากเดิม 89.10 เหลือ 84.53 ลดลง 4.57 คะแนน ส่วนที่ลดลงมากกว่า 10 คะแนน มี 3 ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นส่วนของ EIT ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ลดลง 10.63 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ลดลง 15.91 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ลดลง 15.06 คะแนน แสดงให้เห็นได้ว่าผลการดำเนินการตามมาตรการสามารถให้ผลในการรับรู้ได้ในส่วนของบุคลากร (IIT) แต่ให้ผลต่อผู้มารับบริการน้อยอาจเป็นได้ว่ากลุ่มเป้าหมายยังคงได้รับการบริการที่ยังไม่ได้รับการปรับปรุง หรือกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย กับกลุ่มตัวอย่างผู้ที่เข้าทำแบบประเมินเป็นบุคคลต่างกลุ่มกัน แสดงผลได้ว่าประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยยังไม่ทั่วถึงกลุ่มผู้รับบริการและประชาชนโดยทั่วไป และในส่วนของผู้ที่มารับการบริการยังคงได้รับการบริการที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานหรือความคาดหวัง

แนวทางการพัฒนาต่อเนื่องด้วยการปรับปรุงแบบการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงง่าย มีความถี่มากขึ้น และควบคุม กำกับ ติดตามให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และเน้นการให้บริการตามแนวทางผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี งานบริหารและพัฒนาระบบ โทรศัพท์ ๐ ๓๕๗๐ ๙๐๘๓ VOIP : ๑๐๑๐๐

ที่ อว ๐๖๕๖.๐๑/๑๒๙๐๐

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๓๒) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และที่ประชุมได้มีมติ เห็นชอบ (ร่าง) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และมอบสำนักงานอธิการบดี ปรับปรุงให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และข้อสั่งการของสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอมหาวิทยาลัย พิจารณาประกาศใช้ต่อไป โดยมหาวิทยาลัยได้เห็นชอบและมอบสำนักงานอธิการบดีเผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ อว ๐๖๕๖.๐๑/๒๗๙๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานอธิการบดีขอเผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี





บันทึกข้อความ

หน่วยงานเลขานุการผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
รับที่ อ. ๒๑๑
วันที่ 12 ต.ค. 2565
เวลา 14:00

หน่วยเลขานุการผู้บริหาร
รับที่ ผศ. 586
วันที่ 10 ต.ค. 2565
เวลา 15:10 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี งานบริหารและพัฒนาระบบโทรศัพท์ ๐ ๓๕๗๐ ๙๐๘๓ VOIP : ๑๐๑๐๐
ที่ อว ๐๖๕๖.๐๑/๒๗/๙๕ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี ผ่าน รองอธิการบดี (นายธานี สมวงศ์)

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๓๒) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และที่ประชุมได้มีมติ เห็นชอบ (ร่าง) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และมอบสำนักงานอธิการบดีปรับปรุงให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และข้อสั่งการของสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาประกาศใช้ต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานอธิการบดีขอเสนอมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังแนบมาพร้อมนี้ หากเห็นชอบเห็นควรมอบสำนักงานอธิการบดีเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เรียนอธิการบดี.

เพื่อโปรดพิจารณา ๐๖๕๖.๐๑/๒๗/๙๕

12 ต.ค. ๖๕

19 ต.ค. ๖๕

รับที่ ๒1 ต.ค. 2565

11:10 พ.ศ.



คุณธรรมอัครกษณ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

การกำหนดแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สรุปผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน ITA ปี 2564	คะแนน ITA ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง
ระดับ		A	A	
คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)		88.70	89.10	+0.4
1	การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	88.15	87.22	-0.93
2	การใช้งบประมาณ (IIT)	80.64	76.42	-4.22
3	การใช้อำนาจ (IIT)	83.99	82.71	-1.28
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	79.20	74.92	-4.28
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	74.65	74.24	-0.41
6	คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	85.52	86.15	+0.63
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	89.50	83.46	-6.04
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT)	83.97	84.10	+0.13
9	การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	92.00	100.00	+8.00
10	การป้องกันการทุจริต (OIT)	100.00	100.00	0

คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด และมีตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 80 จำนวน 3 ตัวชี้วัดคือ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงเป็นตัวชี้วัดที่ควรได้รับการปรับปรุงอย่างเร่งด่วน

โดยพิจารณาตามข้อคำถาม IIT ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ค่าคะแนนที่ได้ต่ำที่สุดน้อยกว่าร้อยละ 70 คือ ข้อคำถามข้อ 17 ทานรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนน 62.01 แสดงให้ทราบได้ว่าบุคลากรในสังกัดไม่ได้รับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน แต่เมื่อตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ มีการแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี ซึ่งได้ค่าคะแนน 100 จากประเด็นข้างต้นพิจารณาได้ว่ามหาวิทยาลัยมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ต่อสาธารณะครบถ้วนแล้วแต่บุคลากรในสังกัดไม่ทราบถึงการเผยแพร่ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยตามที่ได้เผยแพร่

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ค่าคะแนนที่ได้ต่ำที่สุดน้อยกว่าร้อยละ 70 คือ คำถามข้อ 120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด คะแนน 61.86 คำถามข้อ 123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนน 67.02 และคำถามข้อ 124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด คะแนน 68.77 เมื่อพิจารณาประกอบกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O13, O14 และ O16 ซึ่งได้ค่าคะแนน 100 แล้วพบว่าขาดการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับ คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานทำให้ได้รับความไม่สะดวก จึงมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยตามที่ได้เผยแพร่และให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการ ให้บริการจัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะการให้บริการและพิจารณาการปรับปรุงพัฒนา กำกับดูแลตรวจสอบและรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ค่าคะแนนที่ได้ต่ำที่สุดน้อยกว่าร้อยละ 70 คือ คำถามข้อ 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (เผื่อระวัง การทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต) คะแนน 68.77 คำถามข้อ 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด คะแนน 67.80 และคำถามข้อ 130 หากท่านพบเห็น แนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร (สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าจะมีการ ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง) คะแนน 64.55 เมื่อพิจารณา ประกอบกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O29, O30, O31, O36, O37, O39, O40, และ O41 ซึ่ง ได้ค่าคะแนน 100 แล้วพบว่าข้อมูลประเด็นดังกล่าวมีการดำเนินการและเผยแพร่แต่ขาดการรับรู้หรือความ เชื่อถือของบุคลากร จึงมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารของ มหาวิทยาลัยตามที่ได้เผยแพร่และให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการที่อาจสุ่มเสี่ยงต่อการถูกกล่าวหาว่า มี การทุจริต เช่น มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ การเงิน พัสดุ บุคลากร ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและเจตจำนงสุจริต และจัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะการให้บริการและพิจารณาการปรับปรุงพัฒนา กำกับดูแลตรวจสอบและรายงานให้ มหาวิทยาลัยทราบ

คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 80 แต่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน 2 ตัวชี้วัดคือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน

คะแนนจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ควรรักษา มาตรฐานไว้ โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน หรือภารกิจด้านที่เกี่ยวข้องเป็นผู้กำกับในแต่ละข้อ และเผยแพร่ให้ทำการสืบค้นได้จากหน้าเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย

จากผลการประเมิน พิจารณาได้ว่าการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่แสดงออกต่อบุคลากรด้วยกันเองสามารถแสดงผลให้ผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้พบเห็นเชื่อได้มากขึ้นถึงความโปร่งใสเป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล แต่มีประเด็นที่บุคลากรขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติราชการที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และนำไปสู่การตอบข้อคำถาม IIT ที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงจึงทำให้ค่าคะแนนในส่วนนี้มีระดับน้อยกว่าในส่วนอื่น ค่าคะแนน EIT มีนัยสำคัญที่ประสิทธิภาพการสื่อสารเช่นกัน ซึ่งสอดคล้องกับค่าคะแนน IIT ซึ่งหากบุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือไม่ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ก็ย่อมจะสื่อสารต่อไปยังบุคคลภายนอกให้ถูกต้องครบถ้วนได้ยากยิ่ง จึงแสดงให้เห็นได้ว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สื่อสารไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ชัดเจนเพียงพอที่จะให้คะแนนมหาวิทยาลัยในระดับที่ผ่านเกณฑ์

โดยผลการประเมิน พบประเด็นเพื่อการพัฒนาแบ่งเป็นประเภทดังนี้

ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน

1. ระดับคะแนน IIT ตัวชี้วัดที่ 2 - 5 เป็นตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ค่าคะแนนร้อยละ 85 และมีแนวโน้มค่าคะแนนลดลงในทุกตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์เทียบกับปีก่อนหน้า

2. ระดับคะแนน EIT ตัวชี้วัดที่ 7 - 8 เป็นตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ค่าคะแนนร้อยละ 85

แนวทางการปรับปรุง ให้หัวหน้าหน่วยงานทำการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นหัวข้อตามตัวชี้วัด IIT EIT ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบในทุกการประชุมของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มาติดต่อรับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และกิจกรรมที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส เป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล และเพื่อให้เห็นผลในทางประจักษ์ให้หน่วยงาน ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการปฏิบัติ จัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ การเงิน พัสดุ บุคลากร ดำเนินการให้เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต และให้รายงานผลข้อร้องเรียนหรือความบกพร่องเพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบและกำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อเป็นการป้องปรามการทุจริต

ประเด็นจุดเด่นที่จะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

1. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในตัวชี้วัด ๐1 – ๐33

2. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (OIT) ในตัวชี้วัด ๐34 - ๐43

ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสามารถเปิดเผยข้อมูลตรงตามหลักเกณฑ์ที่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนด

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลในหน้าเว็บไซต์หลักให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อ “ITA” เพิ่มขึ้นอีกช่องทางหนึ่ง

การกำกับติดตาม

1. ให้ผู้บริหารระดับอธิการบดีและรองอธิการบดีที่รับผิดชอบตามแผนการดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำกับและติดตามให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามมาตรการ

2. ให้สำนักงานอธิการบดีติดตามผลเพื่อรายงานมหาวิทยาลัยทราบ

จากผลการพิจารณาข้อมูลข้างต้นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิกำหนด
แผนการดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

แผนการดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	หมายเหตุ
1	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ เผยแพร่ให้ผู้บริหาร บุคลากร หน่วยงานในสังกัด ทราบและ ดำเนินการ	ตุลาคม 2565	สำนักงาน อธิการบดี	อธิการบดี	
2	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานทำการ ถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารในการ ดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่ เป็นหัวข้อตามตัวชี้วัด ITA ให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบตามช่องทางการ สื่อสารของหน่วยงาน	เมษายน 2566	หัวหน้า หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วยงาน	อธิการบดี	
3	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานจัดทำ หรือกำหนดมาตรการปรับปรุงและ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน โดยเน้นประเด็นที่ เกี่ยวกับ ความโปร่งใส เป็นธรรม และมี ธรรมาภิบาล การสร้างความรับรู้ เกี่ยวกับประเด็นตามข้อคำถาม ITA การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ การทำงานและการกำกับระยะเวลา การให้บริการตามมาตรฐานและ รายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบ	ธันวาคม 2565	หัวหน้า หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วยงาน	อธิการบดี	
4	ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่มี หน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการปฏิบัติ จัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ การเงิน พัสดุ บุคลากร ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายและเจตจำนงสุจริต และ ให้หน่วยงานรายงานผลข้อร้องเรียน หรือความบกพร่องเพื่อให้มหาวิทยาลัย ทราบ	เมษายน 2566	หัวหน้า หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วยงาน	อธิการบดี	

ลำดับที่	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ	หมายเหตุ
5	กองกลางและกองบริหารทรัพยากรทุก ศูนย์พื้นที่ ประชาสัมพันธ์และส่งเสริม ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และ กิจกรรมที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส เป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล	มีนาคม 2566	กองกลาง และ กองบริหาร ทรัพยากร ทุกศูนย์พื้นที่	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ งานด้าน ประชาสัมพันธ์	
6	เผยแพร่ข้อมูลตามแบบ OIT ในหน้า เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อ "ITA"	เมษายน 2566	สวส. และ สอ.	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ งานด้านบริหาร	