

ราชมงคลสุวรรณภูมิ เดินหน้าส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร สร้างองค์กรโปร่งใส พัฒนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ



เมื่อวันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข ลุนเหลชกะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มอบหมายให้นายสัตวแพทย์สัณติชัย อรุณแสง รองอธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์พิเศษ ชัยสิทธิ์ ตราฐธรรม นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ บรรยายพิเศษในหัวข้อ "การเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ" ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักการดำรงตนที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกส่วนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นมืออาชีพยิ่งขึ้น

นายสัตวแพทย์สัณติชัย อรุณแสง กล่าวว่า มหาวิทยาลัย กำลังเข้าสู่กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และการเสริมสร้างจริยธรรมให้บุคลากรถือเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระยะยาว เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งในด้านการศึกษาและการบริหารงาน โครงการนี้จึงเป็นก้าวสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสและมีจริยธรรม ซึ่งจะช่วยยกระดับองค์กรให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นในอนาคต การบรรยายครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกว่า 480 ท่าน ทั้งในห้องประชุมและรับฟังออนไลน์ผ่าน Facebook ของมหาวิทยาลัย



รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ประจำปีงบประมาณ 2568

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
จัดเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568
ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

จัดโดย
กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

รายการเอกสาร	จำนวน (แผ่น)
1. บทสรุปผู้บริหาร	3
2. ตารางสรุปการใช้จ่ายเงิน	1
3. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	6
4. บันทึกขออนุมัติโครงการและโครงการ	7
5. กำหนดการ	1
6. คำกล่าวรายงานและคำกล่าวเปิดปิดงาน หรือคำประกาศราชสดุดี	2
6. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงาน	-
7. บันทึกเชิญเข้าร่วมงาน / เอกสาร ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	3
8. ใบลงเวลาผู้มาร่วมงาน, รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	18
9. เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุในโครงการ	-
10. สำเนาสัญญาการยืมเงิน และเอกสารการเบิกจ่าย	7
11. บันทึกส่งใช้เงินยืม	-
12. บันทึกเชิญประชุมและรายงานการประชุมก่อนจัดงาน	-
13. บันทึกเชิญประชุมและรายงานการประชุมหลังการจัดงาน	-
14. แบบทดสอบความรู้ในการเข้าร่วมโครงการ, แบบประเมินโครงการ	4
15. เอกสารอื่น ๆ เช่น หนังสือเชิญวิทยากร หนังสือขอบคุณ เป็นต้น	6
16. เอกสารประกอบการอบรมจากวิทยากร และเอกสารของหน่วยงานที่นำเสนอข้อมูล	8
17. ภาพกิจกรรม	4

บทสรุปผู้บริหาร (Excusive Summery)

บทสรุปผู้บริหารนี้จัดทำขึ้นจากการที่ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้าในสายอาชีพ กองบริหารงานบุคคล ได้จัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทางการดำรงตน และการสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องร่วมพลังสร้างองค์กรให้โปร่งใส ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1) จะถูกเชื่อมโยงผ่านแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้โดย อัตโนมัติ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
(1) เป้าหมาย 3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ 6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(3) ประเด็นย่อย 6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
(4) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การจัดโครงการเพื่อสร้างการรับรู้ กระตุ้น ส่งเสริม หลักคุณธรรม สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยตระหนักถึงการป้องกัน และไม่ก่อให้เกิดการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- (1) แผนย่อย การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- (2) เป้าหมายย่อย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (3) องค์ประกอบ -
- (4) ปัจจัย -

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ที่เลือก

การจัดโครงการเพื่อสร้างการรับรู้ กระตุ้น ส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยตระหนักถึงการป้องกัน และไม่ก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1.3 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก)

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
 - ประเด็น.....-
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท.....-

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัด ผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่า เป้าหมายต่าง ๆ)

- (2) แผนย่อยของแผนแม่บท.....-
- เป้าหมายของแผนย่อย.....-
 - แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....-
 - เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.....-
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท.....-

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (แผนระดับที่ 2)

- 1) เป้าหมายรวมที่.....-
- 2) ยุทธศาสตร์ที่.....-
- (3.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่.....-
- (3.2) แนวทางการพัฒนาที่.....-
- (3.3) แนวทางย่อย :-

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 วัตถุประสงค์/เป้าหมายรวม/ยุทธศาสตร์การพัฒนา/เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป.....-
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน.....-
- 3) กิจกรรม.....-
- 4) เป้าหมายกิจกรรม.....-

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (แผนระดับที่ 2)

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป.....-
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน.....-
- 3) กิจกรรม.....-
- 4) เป้าหมายกิจกรรม.....-

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 วัตถุประสงค์/เป้าหมายรวม/ยุทธศาสตร์การพัฒนา/เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา

4. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560 (แผนระดับที่ 3)

- 1) แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน.....-
- 2) แผนปฏิบัติการด้าน.....-
- 3) เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค.....-

5. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- 1) เรื่อง.....-
- 2) เรื่อง.....-

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 นโยบายรัฐบาลเร่งด่วนของรัฐบาล

ผลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญ ๆ สรุปได้ดังนี้

1) ด้านเวลา

กองบริหารงานบุคคล ขออนุมัติจัดโครงการในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 และดำเนินการจัดโครงการในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย ตามแผนการจัดโครงการกำหนด

2) ด้านงบประมาณ

โครงการนี้ขออนุมัติ จัดโครงการได้รับงบประมาณ 1,800 บาท และได้ใช้จ่ายจริง จำนวน 1,800 บาท สำหรับเป็นค่าวิทยากร รายละเอียดปรากฏตามตารางสรุปการใช้จ่ายเงิน

3) ด้านกลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คือ บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกประเภท ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน

4) ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทางการดำรงตน และการสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องร่วมพลังสร้างองค์กรให้โปร่งใส ผลการประเมินได้ร้อยละ 94 และมีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 จึงบรรลุวัตถุประสงค์

5) ด้านการบูรณาการและการมีส่วนร่วมกับชุมชน

โครงการ/กิจกรรมนี้ ได้มีการบูรณาการและการมีส่วนร่วมกับชุมชนดังนี้

- การบูรณาการ

ได้มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน รหัสรายวิชา.....-..... ชื่อวิชา.....-..... หลักสูตร.....-..... โดย ... (อธิบายวิธีการบูรณาการ)....

ได้มีการบูรณาการกับงานวิจัย โครงการวิจัย เรื่อง-.....ซึ่งได้รับทุนวิจัยจาก..... ปีที่ได้รับทุนวิจัย.....-..... โดย ... (อธิบายวิธีการบูรณาการ)....เมื่อวันที่สถานที่.....

ได้มีการบูรณาการกับงานบริการทางวิชาการ โดย ... (อธิบายวิธีการบูรณาการ)....เมื่อวันที่สถานที่.....

- การมีส่วนร่วมกับชุมชน

.....อธิบายการมีส่วนร่วมกับชุมชน/หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยหรือชุมชน/หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยได้เข้ามามีส่วนร่วมกับโครงการที่จัดอย่างไร.....

6) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในครั้งนี้และแนวทางในการแก้ไขในครั้งต่อไป

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางในการแก้ไข
-	-

ตารางสรุปการใช้จ่ายเงิน

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย

รายการ	ได้รับอนุมัติ (ตามโครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568			
1. ค่าตอบแทนวิทยากร			
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (จำนวน 1 คน x 3 ชม. x 600 บาท)	1,800.00	1,800.00	0.00
รวมค่าตอบแทน	1,800.00	1,800.00	0.00
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	1,800.00	1,800.00	0.00

ผลการประเมิน

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย

จากการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายจำนวน 400 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 418 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามตารางของ Krejcie & Morgan จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 418 คน เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดจึงได้แจกแบบประเมินให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 418 ฉบับ ได้รับแบบประเมินกลับคืนมาจำนวน 418 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนแบบประเมินที่แจก ผลการประเมินความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เป็นดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. กลุ่มตำแหน่ง

กลุ่มตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี)	1	0.24
2. ผู้บริหารหน่วยงาน (ตั้งแต่คณบดี ผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่าลงไป ถึง หัวหน้าสาขาวิชา/งาน)	17	4.07
3. บุคลากรสายวิชาการ	164	39.23
4. บุคลากรสายสนับสนุน	236	56.46
รวม	418	100.00

2. สังกัด

สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	30	7.18
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	29	6.94
3. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	78	18.66
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	45	10.77
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	42	10.05
6. คณะศิลปศาสตร์	10	2.39
7. สถาบันวิจัยและพัฒนา	16	3.83
8. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	22	5.26
9. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	27	6.46
10. สำนักงานอธิการบดี	8	1.91
11. กองกลาง	15	3.59
12. กองคลัง	31	7.42
13. กองนโยบายและแผน	14	3.35
14. กองบริหารงานบุคคล	6	1.44
15. กองพัฒนานักศึกษา	7	1.67
16. กองบริหารทรัพยากรมนุษย์	21	5.02
17. กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี	17	4.07
รวม	418	100

3. ศูนย์พื้นที่

ศูนย์พื้นที่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. นนทบุรี	89	21.29
2. สุพรรณบุรี	115	27.51
3. พระนครศรีอยุธยา วาสูกี	43	10.29
4. พระนครศรีอยุธยา หันตรา	171	40.91
รวม	418	100.00

ข้อมูลทั่วไป

ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นกลุ่มตำแหน่ง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี) คิดเป็นร้อยละ 0.24 ผู้บริหารหน่วยงาน (ตั้งแต่คณบดี ผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่าลงไป ถึงหัวหน้าสาขาวิชา/งาน) คิดเป็นร้อยละ 4.07 บุคลากรสายวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 39.23 บุคลากรสายสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 56.46

สังกัดของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม ครุศาสตร์อุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 7.18 คณะเทคโนโลยีการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร คิดเป็นร้อยละ 6.94 คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ คิดเป็นร้อยละ 18.66 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คิดเป็นร้อยละ 10.77 คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 10.05 คณะศิลปศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 2.39 สถาบันวิจัยและพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 3.83 สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน คิดเป็นร้อยละ 5.26 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ คิดเป็นร้อยละ 6.46 สำนักงาน อธิการบดี คิดเป็นร้อยละ 1.91 กองกลาง คิดเป็นร้อยละ 3.59 กองคลัง คิดเป็นร้อยละ 7.42 กองนโยบายและแผน คิดเป็นร้อยละ 3.35 กองบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ 1.44 กองพัฒนานักศึกษา คิดเป็นร้อยละ 1.67 กองบริหารทรัพยากรคนนทบุรี คิดเป็นร้อยละ 5.02 กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี คิดเป็นร้อยละ 4.07

การตอบแบบสอบถามแยกตามศูนย์พื้นที่ ศูนย์นนทบุรี คิดเป็นร้อยละ 21.29 ศูนย์สุพรรณบุรี คิดเป็น ร้อยละ 27.51 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกี คิดเป็นร้อยละ 10.29 และศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา คิดเป็นร้อยละ 40.91

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1. โครงการนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับใด		
เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทาง การดำรงตน และการสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องร่วมพลังสร้างองค์กรให้ โปร่งใส	4.46	มาก
2. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหัวข้อต่อไปนี้		
2.1 ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสมระดับใด	4.38	มาก
2.2 ท่านปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ระดับใด	4.58	มากที่สุด
2.3 ท่านได้รับความรู้จากวิทยากรระดับใด	4.45	มาก

หมายเหตุ	การแปลความหมาย	1.00 – 1.50 น้อยที่สุด	1.51 – 2.50	น้อย
	2.51 – 3.50 ปานกลาง	3.51 – 4.50 มาก	4.51 – 5.00	มากที่สุด

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นว่าโครงการนี้บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทางการดำรงตน และการสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้อง ร่วมพลังสร้างองค์กรให้โปร่งใส ในระดับมาก

ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในการได้รับความรู้จากวิทยากร อยู่ในระดับมาก ระยะเวลา ในการจัดโครงการมีความเหมาะสมในระดับมาก และจากการอบรมบุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในระดับมากที่สุด

ตอนที่ 4 สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ

4.1 ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย วัดความสำเร็จ	ผลการประเมิน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรมและสามารถ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทางการดำรงตน และ การสร้างพฤติกรรมที่ สอดคล้องร่วมพลังสร้าง องค์กรให้โปร่งใส	ผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้ในการ อบรมด้าน จริยธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ด้าน จริยธรรม และการ สร้างพฤติกรรมที่ สอดคล้องร่วมพลัง สร้าง องค์กรให้ โปร่งใส	ผลการประเมินได้ ร้อยละ 89.23	ผลการประเมินได้ร้อยละ 89.23 ตามค่าเป้าหมายที่ กำหนดไว้ จึงบรรลุ วัตถุประสงค์

สรุป จำนวนตัวบ่งชี้ทั้งหมดที่ตั้งไว้ 1 ข้อ บรรลุตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตารางที่ 3 Krejcie & Morgan

ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง	ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง	ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง	ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง	ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง
10	10	120	92	340	181	1200	291	8000	367
15	14	130	97	360	186	1300	297	9000	368
20	19	140	103	380	191	1400	302	10000	370
25	24	150	108	400	196	1500	306	15000	375
30	28	160	113	420	201	1600	310	20000	377
35	32	170	118	440	205	1700	313	30000	379
40	36	180	123	460	210	1800	317	40000	380
45	40	190	127	480	214	1900	320	50000	381
50	44	200	132	500	217	2000	322	75000	382
55	48	210	136	550	226	2200	327	100000	384
60	52	220	140	600	234	2400	331		
65	56	230	144	650	242	2600	335		
70	69	240	148	700	248	2800	338		
75	68	250	152	750	254	3000	341		
80	66	260	155	800	260	3500	346		
85	70	270	159	850	265	4000	351		
90	73	280	162	900	269	4500	354		
95	76	290	165	950	274	5000	357		
100	80	300	169	1000	278	6000	361		
110	86	320	175	1100	285	7000	364		

แหล่งที่มา : ปุระชัย เปี่ยมสมบูรณ์. ระเบียบวิธีวิจัยทางวิทยาศาสตร์สังคม : การสังเคราะห์และบูรณาการ. 2529
 ปรับมาจาก Krejcie, R.V., and Morgan D.W. " Determining Sample Size for Research Activities, " *Psychological measurement* (1970) : 607-610, อ้างถึงใน ศุภิสรา นนทวัฒน์. ระเบียบวิธีทางรัฐประศาสนศา 2534: 176-177.