

แนวปฏิบัติที่ดี (Good practice)

หน่วยงาน งานพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล

เรื่องการขออนุญาตศึกษาต่อ

สรุปความรู้

การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเป็นการพัฒนาบุคลากรในอีกรูปแบบหนึ่งซึ่งเป็นภารกิจของกองบริหารงานบุคคล

กระบวนการดำเนินการเรื่องการขออนุญาตศึกษาต่อ หลัก ๆ มีดังนี้

- การขออนุญาตสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเข้าศึกษาต่อ
- รายงานผลการสอบคัดเลือกเพื่อเข้าศึกษาต่อ
- การขออนุญาตเข้าศึกษาต่อ
- มหาวิทยาลัยพิจารณาการอนุญาตเข้าศึกษาต่อ
- มหาวิทยาลัยอนุญาตเข้าศึกษาต่อ ไม่มีผลต่อการรับทุน
- การทำสัญญาศึกษาต่อ
- รายงานผลการศึกษา
- รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามเดิม
- แจ้งสำเร็จการศึกษา

การนำไปประยุกต์ใช้

มีการวางแผนการปฏิบัติงานเรื่องการขออนุญาตศึกษาต่อ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดที่เคยเกิดขึ้นจากการขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติเรื่องดังกล่าวของบุคลากรผู้ประสงค์จะขออนุญาตศึกษาต่อ โดยศึกษาถึงปัญหาในการดำเนินการขออนุญาตศึกษาต่อ ของผู้ขออนุญาตและหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งพบว่ามีปัญหาในเรื่องของผู้ขออนุญาตและหน่วยงาน ต้นสังกัดดำเนินการไม่ถูกต้องตามขั้นตอน แนวนโยบายไม่ครบถ้วน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องไม่ถูกต้อง โดยดูได้จากสถิติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวของผู้ขออนุญาตและหน่วยงานต้นสังกัดที่ผิดพลาด โดยได้กำหนดวิธีแก้ไขปัญหาโดยมีการดำเนินการจัดทำขั้นตอนการขออนุญาตศึกษาต่อ พร้อมแนบเอกสารแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องและตัวอย่างการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์ม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติทางหนังสือเวียนและบนเว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล และมีการให้ความรู้การขออนุญาตศึกษาต่อกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้หน่วยงานและผู้ประสงค์ ที่จะดำเนินการในเรื่องดังกล่าวใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติให้ถูกต้องต่อไป

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในเรื่องการขออนุญาตศึกษาต่อ ให้กับหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติได้อย่างถูกต้องโดยทั่วกัน

ปัญหา/อุปสรรค

หน่วยงานต้นสังกัดไม่ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแนวปฏิบัติที่ได้รับจากกองบริหารงานบุคคลไปยังบุคลากรในสังกัดเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ความท้าทายต่อไป

การหาวิธีดำเนินการขออนุญาตศึกษาต่อให้มีความรวดเร็วและลดความผิดพลาดที่มีอยู่ให้ลดน้อยลง โดยมีการสรุปปัญหา วางแผน ประชุม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแนวปฏิบัติให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติให้ทั่วถึง เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดดำเนินการตามแนวปฏิบัติได้ถูกต้อง และการดำเนินการขออนุญาตศึกษาต่อ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว