

แนวปฏิบัติที่ดี (Good practice)
หน่วยงาน งานอัตรากำลัง และบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารงานบุคคล
เรื่อง การแต่งตั้งทุกประเภท

สรุปความรู้ (โดยสังเขป)

แต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ ยึดตามกรอบโครงสร้างตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การปฏิบัติต่าง ๆ ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส อ้างอิงแหล่งที่มาของการดำเนินการได้

การนำไปประยุกต์ใช้

การแต่งตั้ง ต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผู้ปฏิบัติ และผู้เกี่ยวข้อง ต้องศึกษารายละเอียด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจ สามารถนำมาใช้กับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรในมหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจ ในโครงสร้างการบริหารของมหาวิทยาลัย ตลอดจนรับทราบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ

ปัญหา/อุปสรรค

- การเสนอแต่งตั้งไม่เป็นไปตามโครงสร้างตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- บุคลากรขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง/การปฏิบัติหน้าที่
- มีความคลุมเครือใน กฎ ระเบียบ การตีความบางข้อ
- บุคลากรขาดความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ

ความท้าทายต่อไป

การเสนอแต่งตั้งมีความถูกต้อง บุคลากรเกิดความเข้าใจในการเสนอแต่งตั้งตำแหน่งต่าง ๆ